

DARBO SUTARTIS

2014 m. vasario 28 d. Nr. [redacted]

UAB „Garant Diving“ [m. k. 302566968 Dubysos g. 27A, LT91181 Klaipėda
(monės, įstaigos, organizacijos, kitos organizacinės struktūros (toliau vadinama - darbdavys) pavadinimas, adresas;

(jeigu darbdavys fizinis asmuo - vardas ir pavardė, asmens kodas, adresas)

Darbdavio atstovas Direktorius Vaidas Valančius
(pareigos, vardas ir pavardė)

ir priimamas į darbą asmuo (toliau vadinama - darbuotojas)

Sigitas Misiulis
(vardas, pavardė)

(paso ar asmens tapatybės kortelės duomenys (jeigu nėra šių dokumentų, duomenys iš kitų asmens tapatybę patvirtinančių dokumentų) - asmens kodas arba

Darbo sutarčių registravimo įrašų 6.5 punkte nurodytais atvejais - gimimo data; gyvenamoji vieta)

s u d a r e šių darbo sutartį

1. Sigitas Misiulis priimamas dirbti šiomis būtinosiomis
(vardas, pavardė) darbo sutarties sąlygomis:

1.1. UAB „Garant Diving“
(darbovietė - įmonė, įstaiga, organizacija, struktūrinis padalinys ar kt.)

1.2. statybos inžinierius
(tikslios darbo funkcijos, t.y. profesija, specialybė, pareigų pavadinimas, kvalifikacija; taip pat nurodyti, jeigu darbuotojas priimamas mokiniu)

1.3. kitos būtiniosios darbo sutarties nenumatoma
(pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 95 straipsnio 2 dalį)

2. Sudaroma neterminuota darbo sutartis, antraeilės pareigos
(nurodyti, kokia darbo sutartis sudaroma - neterminuota, terminuota, laikinoji, sezoninė, dėl papildomo darbo, antraeilės pareigų, su nemudininkais, pataravimo darbams ir t.t. - įrašyti reikiamus žodžius. Jeigu sudaroma terminuota, laikinoji ar sezoninė darbo sutartis, nurodyti jos galiojimo terminą)

3. Darbdavys išpareigoja mokėti darbuotojui šį darbo užmokestį: [redacted]
(nurodyti valandinį/tarfinį atlygį, mėnesinę algą, priemokas, priedus ir kitą; kiek kartų per mėnesį, kuriomis dienomis mokamas darbo užmokestis)

Šiame punkte nurodytas darbo užmokestis ir jo mokėjimo sąlygos gali būti keičiami tik šalių susitarimu (išskyrus atvejus, nurodytus Lietuvos Respublikos darbo kodekso 120 straipsnio 3 dalyje).

4. Nustatomas išbandymo laikotarpis [redacted]
(nurodyti terminą)

5. Nustatoma darbo dienos (pamainos, darbo savaitės) trukmė darbo dienos trukmė -4 val./ 20 val/savaitė

6. Nustatomas ne visas darbo nenustatomas
(nurodyti, kas ir kiek mažinama, - darbo savaitės dienų skaičius, trumpesnė darbo diena)

7. Kitos darbo sutarties sąlygos, dėl kurių šalys (pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 95 straipsnio 4 dalį, 119 straipsnio 3 dalį, 158 straipsnio 6 dalį, 168 straipsnio 2 dalį, 182, 185 straipsnius, 195 straipsnio 6 dalį, 221 straipsnio 2 dalį, kitus straipsnius, taip pat kitus teisės aktus)

Nutraukiant darbo sutartį dėl šiurkštaus darbo pareigų pažeidimo (LR DK 235str.) arba darbuotojo prašymu be svarbios priežasties (LR DK 127 str. 1d.) apmokėti darbdavio turėtas išlaidas darbuotojo apmokymui bei kvalifikacijos kėlimui per paskutinius vienerius darbo metus.

8. Kasmetinių atostogų suteikimo tvarka, jų trukmė ir apmokėjimo sąlygos nustatomos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 169, 171, 176 straipsnių nuostatas. kasmetinių atostogų trukmė 28 kalendorinės dienos (DK 166 str. 1 d.)

9. Kiti darbdavio įsipareigojimai, kurie neprivalomi pagal teisės aktus, bet jiems neprieštarauja, ir kurių kolektyvinė sutartis Sudaryti reikiamas ir saugias sąlygas darbų vykdymui
(papildomos garantijos, kompensacijos ir kita)

10. Darbuotojo įsipareigojimai, kurių nereglamentuoja kolektyvinė sutartis ir kurie neprivalomi pagal teisės aktus, bet jiems neprieštarauja _____

Laikytis LR Darbo kodekso, bendrovės vidaus darbo taisyklių, laiku ir kokybiškai atlikti pavestas užduotis.
(papildomos garantijos, kompensacijos ir kita)

11. Įspėjimo terminai, kai ši darbo sutartis gali būti nutraukiama darbdavio iniciatyva, kai nėra darbuotojo kaltės, nustatomi pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 130 straipsnio nuostatas. _____

12. Įmonėje galioja kolektyvinė sutartis _____
(nurodyti jos pasirašymo datą ir numerį)

13. Su 12 punkte nurodyta kolektyvine sutartimi susipažinau _____
(darbuotojo parašas, kad jis su kolektyvine sutartimi yra susipažinęs)

14. Ši darbo sutartis įsigalioja _____
2014.03.03
(nurodyti datą)

15. Darbuotojas pradeda dirbti _____
2014.03.03
(nurodyti datą)

16. Ginčai dėl šios darbo sutarties nagrinėjami Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

17. Ši darbo sutartis gali būti nutraukta Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatytais pagrindais.

18. Ši darbo sutartis sudaroma dviem egzemplioriais: vienas duodamas darbdaviui, kitas - darbuotojui.

Darbdavys - fizinis asmuo,



Vaidas Valančius
(Vardas ir pavardė)

Sigitas Misiulis
(Vardas ir pavardė)

Darbo sutartis pakeista (papildyta)

Sąlygos, pagal kurias darbuotojas priima šią darbo sutartį, yra patvirtintos ir patvirtintos 2014 m. 03. 03 d. Darbuotojas ir 2014 m. 03. 03 d. Darbuotojas ir 2014 m. 03. 03 d. Darbuotojas
(nurodyti, kurios pildinės šios darbo sutarties sąlygos pakeistos, taip pat datą ir teisinį pagrindą)

Darbdavys



Vaidas Valančius
(Vardas ir pavardė)

A.V

Darbuotojas

(Parašas)

Sigitas Misiulis
(Vardas ir pavardė)

Darbo sutartis nutraukta

(nurodyti datą ir teisinį pagrindą)

Darbdavys - fizinis asmuo,

Vaidas Valančius

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

A.V

Darbuotojas

(Parašas)

Sigitas Misiulis
(Vardas ir pavardė)

PASTABA. Įmonės, naudodamos darbo sutarties pavyzdinę formą, gali į ją numatyti daugiau pasirašų "Darbo sutartis pakeista", sudarydamos galimybę įrašyti visus darbo sutarties pakeitimus.

Priedas prie darbo sutarties Nr. 45

Darbo sutartis pakeista (papildyta) keičiamas punktas 3. nuo 2018 m. sausio mėn. 1 d. - nustatomas darbo užmokestis -

(nurodyti, kurios pirminės šios darbo sutarties sąlygos pakeistos, taip pat datą ir ir teisinį pagrindą)

Darbdavys-fizinis asmuo,
darbdavio atstovas

Darbuotojas



[Redacted signature]

Vaidas Valančius

(Vardas ir pavardė)

Sigitas Misiulis

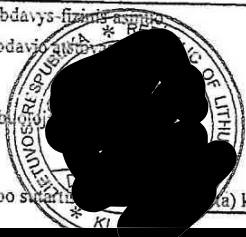
(Vardas ir pavardė)

Darbo sutartis pakeista (papildyta) keičiamas punktas 1.2. nuo 2018 m. gruodžio mėn. 1 d. - pareigų pavadinimas - gamybos vadovas,
(nurodyti, kurios pirminės šios darbo sutarties sąlygos pakeistos, taip pat datą ir ir teisinį pagrindą)

pagal įstatymą Nr. P18-38, 2018 11 30.

Darbdavys-fizinis asmuo,
darbdavio atstovas

Darbuotojas



[Redacted signature]

Vaidas Valančius

(Vardas ir pavardė)

Sigitas Misiulis

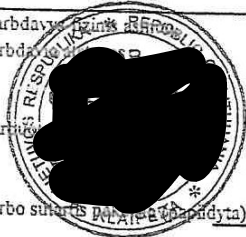
(Vardas ir pavardė)

Darbo sutartis pakeista (papildyta) keičiamas punktas 3. nuo 2019 m. sausio mėn. 1 d. - nustatomas darbo užmokestis -

(nurodyti, kurios pirminės šios darbo sutarties sąlygos pakeistos, taip pat datą ir ir teisinį pagrindą)

Darbdavys-fizinis asmuo,
darbdavio atstovas

Darbuotojas



[Redacted signature]

Vaidas Valančius

(Vardas ir pavardė)

Sigitas Misiulis

(Vardas ir pavardė)

Darbo sutartis pakeista (papildyta)

(nurodyti, kurios pirminės šios darbo sutarties sąlygos pakeistos, taip pat datą ir ir teisinį pagrindą)

Darbdavys-fizinis asmuo,
darbdavio atstovas

A. V.

Darbuotojas

(Parašas)

(Parašas)

Vaidas Valančius

(Vardas ir pavardė)

Sigitas Misiulis

(Vardas ir pavardė)

Darbo sutartis pakeista (papildyta)

(nurodyti, kurios pirminės šios darbo sutarties sąlygos pakeistos, taip pat datą ir ir teisinį pagrindą)

Darbdavys-fizinis asmuo,
darbdavio atstovas

A. V.

Darbuotojas

(Parašas)

(Parašas)

Vaidas Valančius

(Vardas ir pavardė)

Sigitas Misiulis

(Vardas ir pavardė)