

**PRIEDAS NR. 15**  
**REIKALAVIMAI DĖL II KOKYBĖS KRITERIJAUŠ ĮGYVENDINIMO**

(II Kriterijus socialinis kriterijus. Darbų atlikimui įdarbintų nepalankioje padėtyje esančių asmenų skaičius (SOC))

<b>SUTARTIES PAVADINIMAS</b>			
<b>SUTARTIES DATA</b>		<b>SUTARTIES NR.</b>	
<b>ĮDARBINTŲ NEPALANKIOJE PADĖTYJE ESANČIŲ ASMENŲ SĄRAŠO VERSIJA</b>		<b>SPECIALISTŲ SĄRAŠO DATA</b>	

**DARBŲ ATLIKIMUI ĮDARBINTŲ NEPALANKIOJE PADĖTYJE ESANČIŲ ASMENŲ SĄRAŠAS\***

Eil. Nr.	Įdarbinto asmens vardas, pavardė, mob. telefono Nr., el. pašto adresas <sup>1</sup>	Įdarbinto asmens funkcijos, vykdomos atliekant Darbus (konkretūs darbai arba darbų grupės visą sutarties galiojimo laikotarpį)	Tikslinė grupė**, kuriai priklauso asmuo	Įdarbinimo pagrindas (darbo sutartis, pameistrystės sutartis, stažuotė, ***ketinimas įdarbinti)	Įdarbinto asmens darbdavio pavadinimas, juridinio asmens kodas
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					

**\*\*Tikslinės grupės:**

1. negalią turintis (-ys) asmuo (-enys);
2. asmuo (-enys), faktiškai auginantis (-ys) vaiką (įvaikį) su negalia iki 18 metų;
3. asmuo (-enys), slaugantis (-ys) (prižiūrintis (-ys)) šeimos narius ar kartu gyvenančius asmenis, kuriems nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra;
4. asmuo (-enys), kuriam (-iems) suteiktas pabėgėlio statusas ar perkeliamojo asmens statusas, arba asmenys, kuriems suteikta papildoma ar laikinoji apsauga;

<sup>1</sup> Kontaktiniai duomenys (mob. telefono Nr., el. pašto adresas) yra nurodomi tokiu atveju, kuomet Sutarties pobūdis ar kitos aplinkybės reikalauja tiesioginio kontakto su konkrečiu Specialistu. Šie duomenys tvarkomi Sutarties pagrindu tinkamo Sutarties vykdymo tikslu, vadovaujantis Įstatymais bei Bendrųjų sąlygų 18 straipsniu „Asmens duomenų apsauga“.

5. asmuo (-enys), baigęs (-ę) psichologinės ir socialinės reabilitacijos programas, skirtas nuo psichoaktyviųjų medžiagų vartojimo priklausomiems asmenims reabilituoti;
6. asmuo (-enys), grįžęs (-ę) iš laisvės atėmimo vietų;
7. vyresnis (-i) kaip 55 metų asmuo (-enys).

## **ĮDARBINIMĄ PATVIRTINANTYS DOKUMENTAI**

### **Iki Sutarties pasirašymo Rangovas turi pateikti:**

1. Informaciją, kokių pagrindų bus įdarbintas (-i) (arba sutarties vykdyme dalyvaus ne darbo santykių pagrindu) asmuo (-ys) iš tikslinių grupių, pvz., pasirašytas ketinimo protokolas, arba jeigu Rangovas jau yra įdarbinęs asmenį (-is) iš nurodytų tikslinių grupių, pateikiama įdarbinto (-ų) asmens (-ų) darbo sutarties (-čių) kopija (-os) ir laisvos formos deklaracija, kurioje patvirtinama, kad minėtas (-i) asmuo (-enys) sutarties vykdymo metu yra Rangovo darbuotojas (-ai);
2. Asmens (-ų) statusą įrodantys dokumentai (pvz., informacija iš Užimtumo tarnybos apie priskyrimą tikslinei grupei, amžių įrodantis dokumentas (jeigu kriterijus yra susijęs su asmenų amžiumi) ir pan. (Galimų dokumentų pavyzdžiai pateikti žemiau.);
3. Jeigu Rangovas Užsienio valstybės jis turi pateikti informaciją ir įrodančius dokumentus apie Lietuvoje ketinamus įdarbinti nepalankioje padėtyje esančius asmenis, ar apie savo kilmės šalyje (ar kitos šalies) ketinamus įdarbinti nepalankioje padėtyje esančius asmenis, darbams atlikti.

### **\*\*\*Jeigu asmuo (-ys) iš tikslinių grupių nėra įdarbintas (-i) iki Sutarties pasirašymo, Rangovas per 30 dienų nuo Sutarties pasirašymo dienos turi pateikti Užsakovui:**

1. Darbo sutarties su įdarbintu asmeniu kopiją arba informaciją apie apdraustųjų valstybinio socialinio draudimo laikotarpius iš SODROS<sup>2</sup> arba lygiavertę pažymą iš užsienio kompetentingos valstybės institucijos, teikiančios duomenis apie įdarbintus asmenis (visuomet) ir (priklausomai nuo tikslinės grupės, kuriai (-ioms) priskiriamas (-i) įdarbinamas (-i) asmuo (-enys):
  - 1.1. asmens su negalia pažymėjimo<sup>3</sup> kopija (neįgaliojo pažymėjimo kopija<sup>4</sup>);
  - 1.2. savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymo dėl vaiko laikinosios globos arba teismo nutarties dėl tėvystės ar vaiko nuolatinės globos nustatymo kopija;
  - 1.3. slaugomo asmens darbingumo lygio ir spec. poreikių pažymos arba pažyma iš SODROS, kad asmuo yra apdraustas valstybės lėšomis, kaip tėvas (įtėvis) arba asmuo, paskirtas neįgaliojo globėju, rūpintoju ar aprūpintoju, slaugantys ar nuolat prižiūrintys namuose neįgalųjį asmenį bei gyvenamosios vietos deklaracija, iš kurios matytųsi, jog kartu su įdarbinamu (paskiriamu vykdyti sutartį) asmeniu gyvena ir asmuo su negalia;
  - 1.4. jei įdarbinamas (-i) (paskiriamas (-i) vykdyti sutartį) asmuo (-enys), kuriam (-iems) suteiktas pabėgėlio statusas ar perkeliamojo asmens statusas, arba asmenys, kuriems suteikta papildoma ar laikinoji apsauga – teikiama leidimo gyventi Lietuvos Respublikoje kopija arba skaitmeninis leidimas laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje<sup>5</sup> (leidime yra nurodytas Lietuvos Respublikos įstatymo dėl užsieniečių teisinės padėties<sup>6</sup> straipsnis - išdavimo pagrindas. Leidimo duomenų teisingumą ir leidimo galiojimą galima patikrinti Migracijos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos interneto svetainėje (<https://www.migracija.lt/e-leidimas>);
  - 1.5. jei įdarbinamas (-i) ar paskiriamas (-i) vykdyti sutartį asmuo (-enys), baigęs (-ę) psichologinės ir socialinės reabilitacijos programas, skirtas nuo psichoaktyviųjų medžiagų vartojimo priklausomiems asmenims reabilituoti – teikiamas dokumentas (pažyma) apie baigtą programą iš psichologinės socialinės reabilitacijos įstaigos (bendruomenės), turinčios licenciją teikti trumpalaikę socialinę globą socialinę riziką patiriantiems suaugusiems asmenims<sup>7</sup>;

<sup>2</sup> <https://www.sodra.lt/lt/dokumentai/formos-ir-sablonai-gyventojams>

<sup>3</sup> <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/45b78cf0dabb11ed9978886e85107ab2>

<sup>4</sup> <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/3e3ce0f0632f11e8acbae39398545bed>

<sup>5</sup> <https://adic.lrv.lt/lt/asmens-dokumentai/leidimai-gyventi-lietuvos-respublikoje/leidimai-gyventi-lietuvos-respublikoje-nuo-2020-m/>

<sup>6</sup> <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.42837E5A79DD/asr>

<sup>7</sup> <https://sppd.lrv.lt/lt/veiklos-sritys/licencijavimas/licencijos/>

- 1.6. asmuo (-enys), grįžęs (-ę) iš laisvės atėmimo vietų teikia Paleidimo iš suėmimo vykdymo ar bausmės atlikimo vietos pažymėjimo<sup>8</sup> kopiją;
- 1.7. jei yra įdarbinamas (-i) ar sutartį paskiriamas (-i) vykdyti vyresnis (-i) kaip 55 m. asmuo (-ys), teikiama amžių įrodančio dokumento – paso, tapatybės kortelės ar kito lygiavertio dokumento kopija ir (arba) kiti lygiavertiniai įrodymai.

**Renkami tik tokie duomenys ir tik toks jų kiekis, koks reikalingas atitikimui pirkimo dokumentuose nustatytam socialiniam kriterijui įrodyti vadovaujantis Bendrojo duomenų apsaugos reglamento<sup>9</sup> 5 straipsnio 1 dalies c punkte numatyto duomenų kiekio mažinimo principu.**

Jeigu Rangovas Užsienio valstybės jis teikia tose šalyse kompetentingų oficialių institucijų išduodamus dokumentus. Kokie dokumentai išduodami ES šalyse, galima patikrinti e-Certis<sup>10</sup>.

**\*Rangovas 1 (vieną) kartą per ketvirtį (o jei Sutartis trumpesnė negu 3 mėn. – kiekvieną mėnesį) privalo teikti Užsakovui ataskaitas, kuriose turi būti nurodyta nepalankioje padėtyje esančio asmens vardas ir pavardė ir jo atliktos užduotys. Taip pat Užsakovas turi teisę bet kuriuo Sutarties vykdymu metu prašyti pateikti Rangovą informaciją dėl nepalankioje padėtyje esančių darbuotojų atliekamų funkcijų.**

**Sutarties vykdymo metu Rangovas turi teisę keisti nepalankioje padėtyje esantį (-čius) asmenį (-is), jei nepalankioje padėtyje esantis darbuotojas nutraukia darbo santykius su Rangovu arba jei yra objektyvių atleidimo iš darbo priežasčių. Apie pakeitimą Rangovas privalo informuoti Užsakovą per 3 (tris) darbo dienas.**

**Laikoma, kad Rangovas įvykdė savo įsipareigojimą dėl socialinio kriterijaus laikymosi, jei Rangovo sutarties vykdymui paskirti nepalankioje padėtyje esantys asmenys įvykdė ne mažiau kaip 80 proc. visų šiame Sutarties priede nurodytų funkcijų.**

---

---

<sup>8</sup> <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/9be57340a84c11ed8df094f359a60216/asr>

<sup>9</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A32016R0679>

<sup>10</sup> <https://ec.europa.eu/tools/ecertis/#/homePage>