

SUSITARIMAS
DĖL 2022 M. BIRŽELIO 6 D. ASMENYBĖS BRUOŽŲ IR PROFESINIO KRYPTINGUMO
RYŠIO NUSTATYMO ĮRANKIO SUKŪRIMO IR ĮDIEGIMO PASLAUGŲ VIEŠOJO
PIRKIMO-PARDAVIMO SUTARTIES NR. US22-114 PRATĖSIMO IR PAKEITIMO

2022 m. d. Nr.
Vilnius

Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – **Paslaugų pirkėjas**), atstovaujama kancelerio Arūno Marmos, veikiančio pagal Dokumentų pasirašymo ir derinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Užimtumo tarnybos direktoriaus 2018 m. spalio 1 d. įsakymu Nr. V-471 „Dėl Dokumentų pasirašymo ir derinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Užimtumo tarnybos direktoriaus 2022 m. kovo 1 d. įsakymo Nr. V-63 redakcija), 8.5.2 papunkčiu suteiktus įgaliojimus, ir **UAB „Thinking organisations“ ir HR Diagnostic AG** (toliau – **Paslaugų teikėjas**), atstovaujami pagal 2022 m. kovo 14 d. Jungtinės veiklos sutarties 4.2 papunktį veikiančio atsakingo partnerio UAB „Thinking organisations“, kuris yra atstovaujamas direktorės Giedrės Lečickienės, veikiančios pagal bendrovės įstatus, toliau kartu vadinamos Šalimis, o kiekviena atskirai – Šalimi, vadovaudamosi Sutarties 7.1 papunkčiu ir atsižvelgdamos į 2016 m. sausio 12 d. projekto „Užimtumo tarnybos veiklos efektyvumo tobulinimas, inovatyvių paslaugų kūrimas“ sutarties Nr. 07.3.2-ESFA-V-403-02-0001 keitimą Nr.07.3.2-ESFA-V-403-02-0001/P9, pasirašytą 2022 m. spalio 31 d., sudarė šį Susitarimą dėl Sutarties pratęsimo (toliau – Susitarimas) ir susitarė:

1. Šalys susitaria pratęsti Sutartį iki 2023 m. balandžio 30 d.
2. Šalys susitaria pakeisti Sutarties 3 priede išdėstytą paslaugų teikimo grafiką ir išdėstyti jį taip:

2022-06-06 Asmenybės bruožų
ir profesinio kryptingumo ryšio
nustatymo įrankio sukūrimo ir įdiegimo
paslaugų viešojo pirkimo-pardavimo
sutarties Nr. US22-114
3 priedas

PASLAUGŲ TEIKIMO GRAFIKAS

1. Metodikos sukūrimas, adaptavimas ir darbuotojų mokymai.		Paslaugų įgyvendinimo terminas	Paslaugų įgyvendinimo proc.
1.1.	Parengta Užimtumo tarnybos turimų duomenų analizės ataskaita (1 vnt.);	3 mėn. nuo paslaugų teikimo pradžios (netaikoma)	10 %
Išanalizuoti ir įvertinti Užimtumo tarnybos informacinėje sistemoje prieinamus duomenis ir jų apdorojimo poreikį rengiant asmenybės bruožų ir profesinio kryptingumo ryšio nustatymo metodiką.			
Pradžioje privalo būti atlikta giluminė Užimtumo tarnybos veiklos analizė. Tai išsami visų dokumentų ir procesų praktinė analizė su Focus grupėmis, kuriose dalyvautų tiek Užimtumo tarnybos darbuotojai, tiek tiekėjo ekspertai. Šio etapo tikslas – tiksliai identifikuoti proceso tuos elementus, kurie galėtų būti efektyvesni.			

kokybiškesnis ir generuoti geresnius rezultatus, atsižvelgiant į Užimtumo tarnybos tikslus ir viziją.			
1.2.	Parengta asmenybės bruožų ir profesinio kryptingumo ryšio nustatymo metodika (1 vnt.)	11 mėn. nuo paslaugų teikimo pradžios (iki 2023-04-30)	40 %
Parengti asmenybės bruožų ir profesinio kryptingumo ryšio nustatymo detalią metodiką, kurios pagrindu būtų sukurtas asmenybės bruožų ir profesinio kryptingumo ryšio nustatymo įrankis Užimtumo tarnybos specialistams.			
Parengtą asmenybės bruožų ir profesinio kryptingumo ryšio nustatymo metodiką sudaro penkios dalys: • asmenybės savybių įvertinimas; • profesijai reikalingų gebėjimų įvertinimas; • individualių profesinių interesų įvertinimas; • motyvacijos įvertinimas; • vertybių nustatymas.			
Metodikoje turi būti aiškiai išdėstyti sutarties 1 priedo 3.1.2.2. papunktyje išvardintų dalių algoritmai, pateikti jų detalūs aprašymai. Pastarieji turi būti pakankami asmenybės bruožų ir profesinio kryptingumo ryšio nustatymo įrankio IT sprendimo sukūrimui.			
Tiek rengiant metodiką, tiek IT įrankio kūrimo ir diegimo proceso metu turi būti glaudus bendradarbiavimas tarp paslaugos teikėjų, kurie kurs metodiką ir programuos įrankį sukurtos metodikos pagrindu.			
1.3.	Įvykdyti mokymai darbuotojams (2 vnt.)	7 mėn. nuo paslaugų teikimo pradžios (iki 2022-12-31)	15%
Organizuoti mokymus Užimtumo tarnybos darbuotojams, kad projektui pasibaigus jie gebėtų savarankiškai naudoti parengtą asmenybės bruožų ir profesinio kryptingumo ryšio nustatymo įrankį ir kokybiškai periodiškai jį atnaujinti.			
Apmokyti nuo 60 iki 100 darbuotojų naudotis asmenybės bruožų ir profesinio kryptingumo ryšio nustatymo įrankiu. Mokymų trukmė – ne trumpiau kaip 20 akademinės val.			
Mokymai vyks Užimtumo tarnybos patalpose. Mokymų dalyvių grupes formuoja bei mokymų dalyvių keliones į ir iš mokymų, maitinimą ir apgyvendinimą organizuoja bei išlaidas padengia Užimtumo tarnyba.			
Apmokyti nuo 2-5 Užimtumo tarnybos darbuotojus, kurie gebės prižiūrėti įrankį, apmokys naujus darbuotojus juo naudotis, galės analizuoti turimus duomenis, jie turės būti įrankio naudojimo ir taikymo ekspertais. Mokymų trukmė – ne trumpiau kaip 40 akademinės val.			
Mokymai vyks Užimtumo tarnybos patalpose. Mokymų dalyvių grupes formuoja bei mokymų dalyvių keliones į ir iš mokymų, maitinimą ir apgyvendinimą organizuoja bei išlaidas padengia Užimtumo tarnyba.			

Po mokymų 1 m. laiko skiriama konsultacijoms suteikti. Kiekvienas specialistas, dirbantis su metodika turi gauti ne mažiau kaip 2 val. konsultacijų.			
1.4.	Teikti konsultacijas Užimtumo tarnybos darbuotojams, asmenybės bruožų ir profesinio kryptingumo ryšio nustatymo įrankio diegimo metu iki įrankio pilno įdiegimo	11 mėn. nuo paslaugų teikimo pradžios (iki 2023-04-30)	20 %
Teikti konsultacijas Užimtumo tarnybos darbuotojams, asmenybės bruožų ir profesinio kryptingumo ryšio nustatymo įrankio diegimo metu iki įrankio pilno įdiegimo.			
Konsultacijos turi būti teikiamos pagal Paslaugų gavėjo poreikį, Paslaugų teikėjo nurodytu el. paštu arba atvykstant į Paslaugų teikimo vietą, iš anksto su Paslaugų gavėju suderintu laiku.			
Paslaugų teikėjas į Paslaugų gavėjo pateiktus klausimus el. paštu ar konsultacijų Paslaugų teikimo vietoje metu turi atsakyti raštu ne vėliau kaip per 2 darbo dienas.			
1.5.	Ištestuotas ir parengtas taikymui asmenybės bruožų ir profesinio kryptingumo ryšio nustatymo įrankis (1 vnt.); Parengta detali ataskaita ir naudotojų instrukcijos, apimančios asmenybės bruožų ir profesinio kryptingumo ryšio nustatymo įrankio sukūrimą, valdymą, periodinį atnaujinimą bei tolesnės plėtros galimybes (1 vnt.);	11 mėn. nuo paslaugų teikimo pradžios (iki 2023-04-30)	15%
Ištestuoti ir parengti taikymui asmenybės bruožų ir profesinio kryptingumo ryšio nustatymo įrankį;			
Parengti detalią ataskaitą ir naudotojų instrukcijas, apimančias ištestuotą ir parengtą taikymui asmenybės bruožų ir profesinio kryptingumo ryšio nustatymo įrankio sukūrimą, valdymą, periodinį atnaujinimą bei tolesnės plėtros galimybes;			
1.6.	Suteiktos nemokamos konsultacijos Užimtumo tarnybos darbuotojams asmenybės bruožų ir profesinio kryptingumo ryšio nustatymo įrankio atnaujinimo ir kitais klausimais (1 vnt.)	22 mėn. nuo paslaugų teikimo pradžios (iki 2024-04-30)	Nemokamai
Paslaugų teikėjas, ne mažiau kaip 10 kartų per 12 mėn. po Įdiegimo paslaugų pirkimo ir asmenybės bruožų ir profesinio kryptingumo ryšio nustatymo įrankio įdiegimo pabaigos, turi suteikti nemokamas konsultacijas Paslaugų gavėjui asmenybės bruožų ir profesinio kryptingumo ryšio nustatymo įrankio atnaujinimo klausimais;			
Paslaugų teikėjas konsultacijas turi teikti iš anksto su Paslaugų gavėju suderintu laiku, atvykstant į Paslaugų teikimo vietą;			
Paslaugų teikėjas į Paslaugų gavėjo konsultacijų metu pateiktus klausimus turi atsakyti raštu ne vėliau kaip per 7 darbo dienas;			
Esant poreikiui, po raštu pateiktų Paslaugų teikėjo atsakymų, gali būti organizuojamos papildomos konsultacijos Paslaugų teikėjo nurodytu telefonu, elektroniniu paštu ar atvykstant į Paslaugų teikimo vietą, kol bus galutinai išspręsti visi konsultacijų metu Paslaugų gavėjo pateikti klausimai.			

3. Susitarimas įsigalioja nuo Sutarties įvykdymo užtikrinimą patvirtinančio dokumento pateikimo Paslaugų pirkėjui dienos, kaip nurodyta Sutarties 3.1.9 ir 7.2 papunkčiuose, ir yra neatskiriama Sutarties dalis.

4. Kitos Sutarties sąlygos nekeičiamos.
5. Jei Susitarimas pasirašytas ne elektroniniu ir (ar) mobiliu parašu laikoma, kad Susitarimas sudarytas dviem egzemplioriais, turinčiais vienodą teisinę galią, po vieną kiekvienai Šaliai. Jei Susitarimas sudarytas elektroniniu ir (ar) mobiliu parašu laikoma, kad Susitarimas sudarytas Šalių atstovams pasirašius elektroniniu ir (ar) mobiliu parašu, taip Šalims pasilieka po Šaliai skirtą Susitarimo egzempliorių.

PASLAUGŲ PIRKĖJAS

**Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministerijos**

Geležinio Vilko g. 3A, LT 03131 Vilnius

Juridinio asmens kodas 190766619
Tel. (8 5) 236 0770, faks. (8 5) 236 0788
El. p. info@uzt.lt
A/s Nr. LT11 7044 0600 0789 1238
AB SEB bankas, banko kodas 70440

**Kancleris,
Arūnas Marma**

A.V.

PASLAUGŲ TEIKĖJAS

**Jungtinės veiklos pagrindu veikiantys UAB
„Thinking organisations“ ir HR Diagnostics
AG, atstovaujami atsakingo partnerio UAB
„Thinking organisations“**

Videniškių g. 1-8, Vilnius/Silke Greiner,
Bucëhhlaltung Königstraße 20, 70173 Stuttgartas,
Vokietija

Juridinio asmens kodas 303342072
Tel. 8 687 17664
El. p. giedre@unlolctest.lt
Sąskaitos Nr.: LT047300010139491901
Bankas: AB Swedbank

**Direktorė
Giedrė Lečickienė**

A.V.