

PAAIŠKINIMAS
DĖL TIEKĖJO KVALIFIKACIJOS VERTINIMO
2020-11-03 Nr. S-20/98

Panevėžys

Lietuvos Respublikos Viešųjų pirkimų įstatymo (toliau - VPĮ) 46 str. 4 d. 8 p. nurodyta, jog perkančioji organizacija pašalina tiekėją iš pirkimo procedūros, jeigu tiekėjas neatitinka minimalių patikimo mokesčių mokėtojo kriterijų, nustatytų Lietuvos Respublikos mokesčių administravimo įstatymo 40¹ straipsnio 1 dalyje ir dėl to laikomas padariusiu šiurkštų profesinį pažeidimą.

Tačiau, nepaisant VPĮ 46 str. 4 d. 8 p. nurodyto imperatyvo pašalinti tiekėją, neatitinkantį minimalių patikimo mokesčių mokėtojo kriterijų, iš pirkimo procedūros, **Tiekėjui yra suteikiama galimybė pasitaisyti ir toliau dalyvauti viešuosiuose pirkimuose.**

VPĮ 46 str. 8 d. nurodyta, jeigu tiekėjas neatitinka reikalavimų, nustatytų pagal VPĮ 46 str. 1, 4 ir 6 dalis, perkančioji organizacija jo nepašalina iš pirkimo procedūros, **kai yra abi šios sąlygos kartu:**

- 1) tiekėjas pateikė perkančiajai organizacijai informaciją apie tai, kad ėmėsi šių priemonių:
 - a) savanoriškai sumokėjo arba įsipareigojo sumokėti kompensaciją už žalą, padarytą dėl šio straipsnio 1, 4 ar 6 dalyje nurodytos nusikalstamos veikos arba pažeidimo, jeigu taikytina;
 - b) bendradarbiavo, aktyviai teikė pagalbą ar ėmėsi kitų priemonių, padedančių ištirti, išaiškinti jo padarytą nusikalstamą veiką ar pažeidimą, jeigu taikytina;
 - c) ėmėsi techninių, organizacinių, personalo valdymo priemonių, skirtų tolesnių nusikalstamų veikų ar pažeidimų prevencijai;
- 2) perkančioji organizacija įvertino tiekėjo informaciją, pateiktą pagal šios dalies 1 punktą, ir priėmė motyvuotą sprendimą, kad priemonės, kurių ėmėsi tiekėjas, siekdamas įrodyti savo patikimumą, yra pakankamos. Šių priemonių pakankamumas vertinamas atsižvelgiant į nusikalstamos veikos ar pažeidimo rimtumą ir aplinkybes. Perkančioji organizacija turi pateikti tiekėjui motyvuotą sprendimą raštu ne vėliau kaip per 10 dienų nuo šios dalies 1 punkte nurodytos tiekėjo informacijos gavimo.

Pažeidimo, dėl kurio UAB „JK Ranga“ buvo įtraukta į mokesčių mokėtojų, neatitinkančių minimalių patikimo mokesčių mokėtojo kriterijų, sąrašą aprašymas

Kadangi nėra viešai prieinama informacija/duomenys, kokį konkretų mokestinių teisės aktų pažeidimą padarė UAB „JK Ranga“, jog buvo įtraukta į mokesčių mokėtojų, neatitinkančių minimalių

patikimo mokesčių mokėtojų kriterijų, nustatytų Lietuvos Respublikos mokesčių administravimo įstatymo 40¹ str. 1 d., sąrašą, dėl ko laikoma padariusia šiukštų profesinį pažeidimą, pateikiame trumpą faktinių aplinkybių, susijusių su pažeidimu, aprašymą.

2020 m. rugsėjo 17 d. (t.y. jau po pasiūlymo pateikimo) UAB „JK Ranga“ gavo Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos (toliau - VMI) informacinį pranešimą (žr. Priedą Nr.1 prie šio Rašto), jog yra įtraukta į mokesčių mokėtojų, kurie neatitinka minimalių patikimo mokesčių mokėtojo kriterijų, nustatytų Mokesčių administravimo įstatymo 40-1 straipsnyje sąrašą.

UAB „JK Ranga“ pateikus užklausimą VMI kokių pagrindų UAB „JK Ranga“ buvo įtraukta į minėtą sąrašą, VMI atsakė, jog neatitinkančių minimalių patikimo mokesčių mokėtojų kriterijų sąrašas yra pildomas automatiškai pagal atsakingų institucijų pateiktus duomenis. Informacija apie UAB „JK Ranga“ neatitikimą Mokesčių administravimo įstatymo 40-1 str. 1 d. 2 p. kriterijų yra gauta iš Valstybinės darbo inspekcijos (toliau - VDI) už padarytą pažeidimą, nurodytą Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 56 str., t.y. už nelegalaus darbo atvejį.

Siekiant, jog Pirkimo komisija geriau suprastų ir įvertintų pažeidimo rimtumą bei pažeidimo aplinkybes Tiekėjas paaiškina, jog LR Valstybinė darbo inspekcija, atlikusi tyrimą nelegalaus darbo klausimais, nustatė jog UAB „JK Ranga“ laikotarpiuose nuo 2019-05-03 iki 2019-12-15 ir nuo 2020-05-10 iki 2020-05-20 (tik 10 d.) nelegaliai dirbo 3 darbuotojai – Ukrainos Respublikos piliečiai, kadangi šiais laikotarpiais minėti asmenys Lietuvoje buvo neteisėtai (Užsieniečių teisinės padėties įstatymo (toliau - UTPI) 23 str. 1, 6 p., 39 str. 1 p.), t.y. Lietuvos Respublikoje buvo laikotarpį, viršijantį UTPI 11 str. 2, 5 d. užsieniečiams nustatytą buvimo Lietuvoje laiką (90 dienų per 180 dienų laikotarpį) ir neturėdami leidimų gyventi Lietuvos Respublikoje ar nacionalinių (D) vizų ar kito dokumento, suteikiančio teisę būti ar gyventi Lietuvoje (toliau - pažeidimas). Minėtų darbuotojų nacionalinių (D) vizų galiojimas buvo pasibaigęs.

Atkreiptinas dėmesys į tai, jog UAB „JK Ranga“ pažeidimą padarė dėl darbuotojo, atsakingo už darbo teisinių santykių tinkamą įforminimą, kompetencijos/žinių trūkumo, o ne tyčia, norėdama tokiu būdu pasipelnyti/pvz. sutaupyti mokėtinų į biudžetą mokesčių sąskaita. Su minėtais 3 nelegaliai dirbusiais Ukrainos piliečiais buvo sudarytos darbo sutartys, apie jų įdarbinimą buvo pranešta VSDFV/SODRAI, jų darbo laikas buvo apskaitomas darbo laiko apskaitos žiniaraščiuose, buvo priskaičiuotas ir išmokėtas darbo užmokestis bei priskaičiuoti ir sumokėti visi mokestiniuose teisės aktuose numatyti mokesčiai, kuriuos turi priskaičiuoti ir sumokėti darbdavys.

UAB „JK Ranga“ pažeidimo esmė tame, jog darbuotojas, atsakingas už darbo teisinių santykių tinkamą įforminimą dėl nepakankamos kompetencijos/ žinių migracijos srityje trūkumo neatkreipė dėmesio į tai, jog Ukrainos piliečiai be leidimo gyventi ar nacionalinės (D) vizos gali būti Lietuvoje, atitinkamai ir dirbti, iki 90 dienų per 180 dienų laikotarpį. Tuo atveju, jei Ukrainos pilietis planuoja dirbti ilgiau nei 90 d. per 180 d. laikotarpį jis privalo gauti leidimą gyventi ar nacionalinę (D) vizą. Šiuo atveju UAB „JK Ranga“ neatkreipė dėmesio, jog 3 darbuotojų/Ukrainos piliečių nacionalinių (D) vizų galiojimas pasibaigė bei laiku neinicavo nacionalinių (D) vizų pratęsimo ar leidimų gyventi gavimo procedūrų arba nenutraukė su šiais darbuotojais darbo santykių.

LR valstybinė darbo inspekcija 2020 m. liepos 22 d. nutarimu LR užimtumo įstatymo pažeidimo byloje juridiniam asmeniui Nr. NUĮPBJ 13760 UAB „JK Ranga“ už LR Užimtumo įstatymo 56 str. 1 d. 2 p. dispozicijoje numatytą administracinę teisės pažeidimą (dirba trečiosios šalies pilietis, įdarbintas nesilaikant norminių teisės aktų, reglamentuojančių trečiųjų šalių piliečių įdarbinimą, nustatytos tvarkos), įvykdytą **pirmą kartą, skyrė minimalią 2604 EUR baudą** (868 EUR x 3 nelegalaus darbo atvejai), numatytą LR Užimtumo įstatymo 56 str. 4 d. 3 p.

Dėl aukščiau nurodytų faktinių aplinkybių, kuomet darbdavys UAB „JK Ranga“, leidęs dirbti 3 Ukrainos piliečiams, įdarbintiems nesilaikant norminių teisės aktų, reglamentuojančių trečiųjų šalių piliečių įdarbinimą, nustatytos tvarkos padarė pažeidimą, ko pasekoje nebeatitinka minimalių patikimo mokesčių mokėtojo kriterijų, nurodytų LR Mokesčių administravimo įstatymo 40¹ str. 1 d. 2 p. (juridinis asmuo per paskutinius trejus metus iki jo vertinimo dienos pagal Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymą įsigaliojusių sprendimu nebuvo baustas už nelegalų darbą.)

Priemonės, kurių ėmėsi UAB „JK Ranga“, siekdama įrodyti savo patikimumą

Nors Tiekėjas, galimai neatitinka VPI 46 str. 4 d. 8 p. reikalavimų, tačiau Tiekėjų grupės narys UAB „JK Ranga“ ėmėsi „apsivalymo“ priemonių, siekdamas įrodyti savo patikimumą ir atgauti galimybę dalyvauti viešuosiuose pirkimuose, o būtent:

a) UAB „JK Ranga“ **savanoriškai** 2020 m. rugpjūčio 18 d. (nepraėjus 40 dienų nuo nutarimo skirti baudą priėmimo) sumokėjo 2020 m. liepos 22 d. VDI nutarimu **skirtą 2604 EUR baudą**. Šią aplinkybę patvirtina 2020 m. rugpjūčio 18 d. mokėjimo pavedimo kopija (Žr. Priedą Nr. 3 prie šio rašto). Ši aplinkybė patvirtina, **jog Tiekėjų grupės narys įvykdė VPI 46 str. 8 d. 1 p. a) p.p. įtvirtintą sąlygą savanoriškai sumokėti kompensaciją už žalą padarytą dėl pažeidimo.**

b) UAB „JK Ranga“ bendradarbiavo su VDI, padėjo ištirti pažeidimą. Šią faktinę aplinkybę patvirtina 2020 m. liepos 22 d. nutarimas, kuriame Atsakomybę lengvinančių aplinkybių grafijoje konstatuota, jog „Kaltininkas prisipažino padaręs LR Administracinių nusižengimų kodekse numatytą administracinį nusižengimą ir nuoširdžiai gailisi arba padėjo jį išsiaiškinti“. Kas patvirtina, **jog Tiekėjų grupės narys įvykdė VPI 46 str. 8 d. 1 p. b) p.p. įtvirtintą sąlygą bendradarbiauti tiriant pažeidimą.**

c) siekdama ateityje išvengti teisės aktų pažeidimų, susijusių su trečiųjų šalių piliečių įdarbinimu, bei siekdama preciziškai laikytis darbo bei migracijos norminiuose teisės aktuose nustatytų reikalavimų, UAB „JK Ranga“ **ėmėsi techninių, organizacinių ir personalo valdymo priemonių, skirtų pažeidimų prevencijai, tokiu būdu įvykdė VPI 46 str. 8 d. 1 p. c) p.p. reikalavimus.**

UAB „JK Ranga“, siekdama išvengti pažeidimų, susijusių su trečiųjų šalių piliečių įdarbinimu, bei siekdama eliminuoti bet kokius galimus nelegalaus darbo atvejus įmonės veikloje ateityje, **ėmėsi šių techninių, organizacinių ir personalo valdymo priemonių:**

1) **su nelegaliai dirbusiais Ukrainos piliečiais buvo nutrauktos darbo sutartys**, sumokėtas jiems priklausantis darbo užmokestis bei kitos su darbo santykiais susijusios išmokos, taip sumokėti mokesčiai į valstybės biudžetą. Šiuo metu UAB „JK Ranga“ **nėra įdarbintų trečiųjų šalių piliečių.**

2) Buvo **parengta bei generalinio direktoriaus įsakymu patvirtinta Europos Sąjungos bei trečiųjų šalių asmenų įdarbinimo tvarka bei su šia tvarka supažindinta darbuotoja**, atsakinga/vykdanti darbuotojų įdarbinimo procedūras (Žr. Priedus Nr.4 ir Nr.5 prie šio rašto).

3) **buvo atlikta visų UAB „JK Ranga“ įdarbintų asmenų dokumentų vidinė patikra**, kurios metu buvo peržiūrėtos visų darbuotojų darbo bylos, atkreipiant dėmesį, jog byloje būtų visi būtini darbo bei migracijos teisės aktuose (jei taikytina) nurodyti dokumentai, t.y. darbo sutartys, leidimai dirbti, leidimai gyventi, nacionalinės vizos, ypač atkreipiant dėmesį į šių dokumentų galiojimo terminą.

4) Šiuo metu **UAB „JK Ranga“ svarsto galimybę/renkasi papildomus išorinius konsultantus** (audito bendrovę, advokatų kontorą ir pan.), su kuriais sudarytų sutartį dėl išsamaus, pakartotinio dokumentų, susijusių su darbo santykiais, audito ir esant poreikiui nuolatinių konsultacijų įdarbinant trečiųjų šalių piliečius.

5) Siekiant atnaujinti/pagilinti UAB „JK Ranga“ darbuotojos, atsakingos už darbo teisinių santykių įforminimą, tame tarpe trečiųjų šalių piliečių įdarbinimą, žinias **UAB „JK Ranga“ darbuotoja Ž.Č. 2020 m. rugsėjo 11 d. dalyvavo seminare „Užsieniečių įdarbinimas: kaip nepasiklysti naujose procedūrose?“**. Žr. Priedą Nr. 7 prie šio rašto – Pažymėjimas apie UAB „JK Ranga“ darbuotojos Ž.Č. dalyvavimą seminare „Užsieniečių įdarbinimas: kaip nepasiklystu naujose procedūrose?“

Aukščiau nurodytos techninės, organizacinės ir personalo valdymo priemonės įrodo, jog UAB „JK Ranga“ ėmėsi protingų ir manytina, esant tokioms aplinkybėms, pakankamų bei adekvačių ir efektyvių priemonių, siekdama ateityje išvengti pažeidimų, susijusių su nelegaliu darbu.

Atsižvelgiant į aukščiau nurodytas faktines aplinkybes (pažeidimo rimtumo vertinimo kontekste) bei apie UAB „JK Ranga“ geranorišką elgesį, nustatant pažeidimą, ir protingas, proporcingas pažeidimui, pakankamas ir efektyvias prevencines priemones, kurių UAB „JK Ranga“ ėmėsi, siekdama ateityje išvengti pažeidimų, susijusių su nelegaliu darbu/trečiųjų šalių piliečių įdarbinimo tvarkos pažeidimu, Tiekėjas mano, jog įrodė savo patikimumą, kaip to reikalauja VPĮ 46 str. 8 d., kurios nuostatų tikslas formaliais pagrindais neatmesti tiekėjo, siekiančio pataisyti savo reputaciją ir susigrąžinti dalykinį patikimumą, pasiūlymo šiame Pirkime.

Tuo atveju, jei Perkančioji organizacija manytų jog Tiekėjas turėtų pateikti papildomus dokumentus, arba turėtų pateikti detalesnę informaciją vienu ar kitu klausimu, Tiekėjas nedelsiant pateiktų papildomus dokumentus arba suteiktų papildomą, detalesnę informaciją, taip pat atsakytų į visus kilusius klausimus.

1. 2020-09-17 Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos raštas Nr. (17.17-40) RES -155162.
2. 2020-07-22 LR VDI nutarimas LR užimtumo įstatymo pažeidimo byloje juridiniam asmeniui Nr. NUĮPBJ 13760.
3. 2020-08-18 mokėjimo pavedimo kopija, įrodanti apie laiku, geranoriškai sumokėtą VDI paskirtą baudą.
4. UAB „JK Ranga“ Europos Sąjungos bei trečiųjų šalių asmenų įdarbinimo tvarka.
5. 2020-10-12 UAB „JK Ranga“ Įsakymo Nr. DS-41 kopija.
6. 2020-09-11 pažymėjimas apie UAB „JK Ranga“ darbuotojos Ž.Č. dalyvavimą seminare „Užsieniečių įdarbinimas: kaip nepasiklystu naujose procedūrose?“

Generalinis direktorius

Arnoldas Kleiba

Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos

UAB "JK Ranga"
Senamiesčio g. 115B, Panevėžio m.,
Panevėžio m. sav.

2020-09-17 Nr.(17.17-40) RES-155162

**INFORMACINIS PRANEŠIMAS DĖL MOKESČIŲ MOKĖTOJŲ, KURIE NEATITINKA MINIMALIŲ
PATIKIMO MOKESČIŲ MOKĖTOJO KRITERIJŲ**

Valstybinė mokesčių inspekcija (toliau – VMI) informuoja, kad esate įtrauktas į mokesčių mokėtojų, kurie neatitinka minimalių patikimo mokesčių mokėtojo kriterijų, nustatytų Mokesčių administravimo įstatymo 40-1 straipsnyje, sąrašą.

Informacija skelbiama VMI internetinėje svetainėje adresu: <https://www.vmi.lt/cms/informacija-apie-mokesciu-moketojus>.

Norint peržiūrėti sąrašą, reikia atlikti paiešką „Pagal grupes“, ir pasirinkti grupę „Neatitinka minimalių patikimo mokesčių mokėtojo kriterijų“.

Išsamesnė informacija teikiama VMI Mokesčių informacijos centro telefonu 1882 arba +370 5 260 5060.

Savarankiškai aktualią informaciją VMI administruojamų mokesčių klausimais, seminarų dalomąją medžiagą, paaiškinimus ir komentarus galite rasti adresu www.vmi.lt. Pasikonsultuoti su VMI specialistais Jus dominančiais mokesčių klausimais galite telefonu 1882 arba +370 5 260 5060. Telefonu suteikta konsultacija yra lygiavertė rašytinei, nes pokalbiai yra įrašomi ir saugomi 5 metus.

Biudžetinė įstaiga,
Vasario 16-osios g. 14,
Vilniaus m., Vilniaus m.
sav.

Tel. 852668200,
Faks. (85) 212 5604,
El. p. vmi@vmi.lt,
www.vmi.lt

Duomenys kaupiami ir saugomi
Juridinių asmenų registre, Kodas
188659752

Spausdinti

Pateikta VMI 2020-09-23 09:51:41; dokumento būseną Mano VMI portale „Pateiktas“; paslaugos būseną Mano VMI portale „Vykdoma“

UAB "JK Ranga"

Mokėtojo identifikacinis numeris (kodas) **302505335**

Senamiesčio g. 115B, Panevėžio m., Panevėžio m. sav., tel. 8670-14264, el. p.
jusu.kiomas@gmail.com

Valstybinei mokesčių inspekcijai

2020-09-2

3

DĖL KITŲ MOKESTINIŲ KLAUSIMŲ

Klausimas: Laba diena gavome informacinį pranešimą Nr. (17.17-40) RES-155162, kad esame įtraukti į mokesčių mokėtojus, kurie neatitinka minimalių patikimo mokesčių mokėtojo kriterijų. Prašome sprendimo dokumento kopijos dėl kokių priežasčių esame įtraukti į nepatikimų sąrašą. Ačiū

Arnoldas Kleiba



VALSTYBINĖ MOKESČIŲ INSPEKCIJA
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS

UAB "JK Ranga"

2020-09- Nr. (17.5-40 E) RM-

DĖL ATSAKymo Į PAKLAUSIMĄ

Informuojame, kad UAB "JK Ranga" (kodas 302505335) nuo 2020-08-18 iki 2023-08-17 įtraukta į neatitinkančių minimalių patikimo mokesčių mokėtojų kriterijų sąrašą, nes neatitinka Mokesčių administravimo įstatymo 40¹str. 1 dalies 2 punkto kriterijų. Neatitinkančių minimalių patikimo mokesčių mokėtojų kriterijų sąrašas yra pildomas automatiškai, pagal atsakingų institucijų pateiktus duomenis. Informacija apie UAB „JK Ranga“ neatitikimą Mokesčio administravimo įstatymo 40¹str. 1 dalies 2 punkto kriterijų yra gauta iš Valstybinės darbo inspekcijos. Pažeidimas padarytas pagal Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo, 56 str. Nelegalus darbas ir atsakomybė už jį.

Mokestinių prievolių departamento
direktorė

Stasė Aliukonytė - Šnirienė

Savarankiškai aktualią informaciją VMI administruojamų mokesčių klausimais, seminarų dalijamąją medžiagą, paaiškinimus ir komentarus galite rasti adresu www.vmi.lt. Pasikonsultuoti su VMI specialistais Jus dominančiais mokesčių klausimais galite telefonu 1882 arba +370 5 260 5060. Telefonu suteikta konsultacija yra lygiavertė rašytinei, nes pokalbiai yra įrašomi ir saugomi 5 metus. Aktuali informacija apie mokesčių reformą <http://www.vmi.lt/cms/mokesciu-pakeitimai-nuo-2019-m>.

DODYS laikinasis Nr. 69069777

Edita Vienažindienė, tel. (8 45) 501127, el. p. Edita.Vienazindiene@vmi.lt

¹ Lietuvos Respublikos Mokesčių administravimo įstatymas 40-1 straipsnis. Minimalūs patikimo mokesčių mokėtojų kriterijai. 2018.06.28 įstatymu Nr. XIII-1329.



VALSTYBINĖ
MOKESČIŲ
INSPEKCIJA

Biudžetinė įstaiga,
Vasario 16-osios g. 14,
LT-01514 Vilnius

Tel. (8 5) 2668 200,
Faks. (8 5) 212 56 04,
El. p. vmi@vmi.lt,
www.vmi.lt

Duomenys kaupiami ir saugomi
Juridinių asmenų registre,
Kodas 188659752



**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

**NUTARIMAS LIETUVOS RESPUBLIKOS UŽIMTUMO ĮSTATYMO PAŽEIDIMO
BYLOJE**

JURIDINIAM ASMENIUI

2020 m. liepos 22 d. Nr. NUĮPBJ 13760

Panevėžys

(surašymo vieta)

Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo pažeidimo bylą nagrinėjo

patarėjas - vyriausiasis darbo inspektorius Vaidas Pauliukas

(inspektoriaus pareigų pavadinimas, vardas, pavardė)

Žinios apie byloje dalyvaujančius asmenis:

Atsakomybėn traukiamas juridinis asmuo

UAB "JK Ranga", 302505335, Svajonių g. 21, Dembavos k., Velžio sen., Panevėžio r. sav.

(juridinio asmens pavadinimas, kodas juridinių asmenų registre, buveinės adresas)

ARNOLDAS KLEIBA, Direktorius

(juridinio asmens atstovo vardas, pavardė, pareigos, atstovavimo pagrindas)

Kiti asmenys (kuriai asmenų grupei atstovauja (įstatyminis atstovas, advokatas, liudytojas, ekspertas, vertėjas, nukentėjusysis), vardas, pavardė, asmens kodas, parašas)

1. Administracinėn atsakomybėn traukiamo asmens atstovai Arnoldas Kleiba

Bylos nagrinėjimo metu nustatytos aplinkybės

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 60 straipsnio 1 dalimi, išnagrinėjau pažeidimo bylą 302505335 UAB "JK Ranga" (pažeidimo protokolas Nr. 0359-0005) ir nustačiau:

Darbdavys UAB „JK Ranga“ neužtikrino, kad šioje įmonėje dirbtų trečiųjų šalių piliečiai, kurie būtų įdarbinti laikantis norminių teisės aktų nustatytos tvarkos, t.y. dirbtų legaliai.

Valstybinės darbo inspekcijos Panevėžio teritorinio skyriaus vyr. darbo inspektoriai Eugenija Čerkesaitė ir Aloyzas Misiūnas 2020-05-18 – 2020-06-18 laikotarpyje atliko tyrimą nelegalaus darbo klausimais UAB „JK Ranga, į. k. 302505335, buv. Paliūniškio g. 115B, Panevėžys (reg. Svajonių g. 21, Dembavos k., Velžio sen. Panevėžio r.) ir 2020-06-18 surašė Nelegalaus darbo tyrimo aktą Nr. NDA 0359-0404. Nustatyta, kad trečiųjų šalių (Ukrainos) piliečiai Viktor Bachun, gim. 1971-09-08, Zinovii Chvyl, gim. 1974-08-29, Mykola Kalika, gim. 1976-12-06, laikotarpiuose nuo 2019-05-03 iki 2019-12-15 ir nuo 2020-05-10 iki 2020-05-20 dirbo UAB „JK Ranga“ neteisėtai (Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (toliau – UTPI) 64 str. 1 p.), nes šiais laikotarpiais minėti asmenys Lietuvoje buvo neteisėtai (UTPI 23 str. 1, 6 p., 39 str. 1 p.), t.y. tuo metu buvo Lietuvos Respublikoje laikotarpį, viršijantį UTPI 11 str. 2, 5 d. užsieniečiams nustatytą buvimo Lietuvoje laiką (90 dienų per 180 dienų laikotarpį) ir neturėdami leidimų gyventi Lietuvos Respublikoje ar nacionalinių (D) vizos, ar kito dokumento, suteikiančio teisę būti ar gyventi Lietuvoje.

Viktor Bachun pagal 2018-06-27 sudarytą darbo sutartį Nr. 254 2019-05-03 - 2019-12-15 laikotarpyje dirbo suvirintoju, pagal 2020-02-10 sudarytą darbo sutartį Nr. 292 2020-05-10 - 2020-05-20 laikotarpyje dirbo irgi suvirintoju. Zinovii Chvyl pagal 2018-06-27 sudarytą darbo sutartį Nr. 252 2019-05-03 – 2019-12-15 laikotarpyje dirbo suvirintoju, pagal 2020-02-10 sudarytą darbo sutartį Nr. 293 2020-05-10 - 2020-

2019-05-03 - 2019-12-15 laikotarpyje dirbo betonuotoju, pagal 2020-02-10 sudarytą darbo sutartį Nr. 291
2020-05-10 - 2020-05-20 laikotarpyje dirbo plytų mūriniu. Minėtų asmenų darbą UAB „JK Ranga“
visais minėtais laikotarpiais pavaldžiai šiam darbdaviui ir jo naudai įrodo darbdavio pildyti darbo laiko
apskaitos žiniaraščiai, priskaičiuotas ir mokėtas darbo užmokestis, informacijos apie šių asmenų
įdarbinimą teikimas VSDFV.

Sutinkamai su Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo (toliau – UĮ) 56 str. 1 d. Viktor Bachun, Zinovii
Chvyl, Mykola Kalika 2019-05-03 - 2019-12-15 ir 2020-05-10 - 2020-05-20 laikotarpiais darbas UAB
„JK Ranga“ laikytinas nelegaliu darbu, nes šie trečiosios šalies piliečiai minėtais laikotarpiais dirbo šioje
įmonėje pavaldžiai šiam darbdaviui ir jo naudai, įdarbinti nesilaikant norminių teisės aktų,
reglamentuojančių trečiųjų šalių piliečių įdarbinimą, nustatytos tvarkos (UĮ 56 str. 1 d. 2 p.), t.y. neteisėtai
jiems būnant ir/ar gyvenant Lietuvoje.

Darbdavys UAB „JK Ranga“, leidęs minėtais laikotarpiais dirbti trečiųjų šalių piliečiams V. Bachun, Z.
Chvyl, M. Kalika, įdarbintiems nesilaikant norminių teisės aktų, reglamentuojančių trečiųjų šalių piliečių
įdarbinimą, nustatytos tvarkos (UTPI 23 str. 1, 6 p., 39 str. 1 p., 64 str. 1 p.), padarė UĮ 56 str. 1 d. 2 p.
pažeidimą, už kurį numatyta atsakomybė UĮ 56 str. 5 d.

Atsakomybę sunkinančios aplinkybės

Sunkinančių aplinkybių nėra.

Atsakomybę lengvinančios aplinkybės

Kaltininkas prisipažino padaręs LR Administracinių nusižengimų kodekse numatytą administracinę
nusižengimą ir nuoširdžiai gailisi arba padėjo jį išaiškinti.

Byloje priimtas sprendimas (nurodant juridinio asmens, kurio byla nagrinėjama, pavadinimą, įstatymo straipsnį, straipsnio dalį, numatančią
atsakomybę už šį pažeidimą)

Atsižvelgdamas į tai, kas išdėstyta, ir vadovaudamasis Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo už
ANK UĮ 56 str. 1 dalies 2 punktas (pirmą kartą) dispozicijoje numatytą administracinę teisės
pažeidimą skirti 2604.00 Eur, baudą

Protokolas:

0359-0005 UĮ 56 str. 1 dalies 2 punktas (pirmą kartą)

Baudos dydžio didinimo ar mažinimo motyvacija

**Mažesnės baudos, nei sankcijoje numatyta minimali arba švelnesnės nuobaudos, nei numatyta
sankcijoje, skyrimo arba visai neskylimo motyvacija**

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo 20 ir 29
straipsniais, šis nutarimas per vieną mėnesį nuo įteikimo suinteresuotai šaliai dienos gali būti
apskųstas administraciniam teismui pagal Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos
įstatyme nustatytas taisykles.

Nustatomi tokie baudos sumokėjimo terminai ir sumos:

Bauda (įmokos kodas – 6799) turi būti sumokėta į Valstybinės mokesčių inspekcijos sąskaitą
LT24 7300 0101 1239 4300 ne vėliau kaip per keturiasdešimt dienų nuo nutarimo skirti baudą
išsiuntimo ar išdavimo dienos, o apskundus tokį nutarimą – ne vėliau kaip per keturiasdešimt dienų
nuo pranešimo apie skundo nepatenkinimą dienos.

Laiku nesumokėjus baudos, ji išieškoma priverstine tvarka.

Patarėjas - vyriausiasis darbo
inspektorius


Vaidas Pauliukas

Nutarimo nuorašą gavau

A. Klejba

2020 04 22

(juridinio asmens atstovo vardas, pavardė, data)

(neįteikus nutarimo pažeidėjui, jo nuorašo išsiuntimo pašto data, kvito Nr.)



PATVIRTINTA:
Generalinis direktoriaus
Arnoldas Kleiba
2020 10-12

EUROPOS SĄJUNGOS BEI TREČIŲJŲ ŠALIŲ ASMENŲ ĮDRARBINIMO TVARKA

1. BENDROSIOS NUOSTATOS

- 1.1. UAB „JK Ranga“ (toliau UAB „JK Ranga“ (toliau – **Bendrovė**) Europos Sąjungos bei trečiųjų šalių asmenų įdarbinimo tvarkos (toliau – **Taisyklės**) paskirtis – legaliai įdarbinti užsieniečių Lietuvoje.
- 1.2. Bendrovė užsiima veikla, nurodyta jos įstatuose. Pagrindinės Bendrovės veiklos rūšis – **ERVK2** – 433000 – Statybos baigimas ir apdaila; 475230 – Statybinių medžiagų mažmeninė prekyba; 773900 – Kitų, niekur nepriskirtų, mašinų, įrangos ir materialinių vertybių nuoma ir išperkamoji nuoma.
- 1.3. Darbuotojus į darbą priima ir atleidžia, darbo sutartis su jais sudaro, teisės aktų, reglamentuojančių darbuotojų saugą ir sveikatą bei darbo santykius, laikymąsi užtikrina Bendrovės vadovas. Šiame punkte nurodytų pareigų vykdymui Bendrovės vadovas gali įgalioti kitą asmenį.
- 1.4. Įgyvendindami savo teises bei vykdydami pareigas, visi Bendrovės darbuotojai turi laikytis Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų teisės aktų, reglamentuojančių darbo santykius, vykdyti Bendrovės administracijos įsakymus, potvarkius, nurodymus, veikti ir dirbti sąžiningai, vadovautis teisingumo ir sąžiningumo principais.
- 1.5. Užsieniečiai Lietuvoje skirstomi į dvi kategorijas: Europos Sąjungos (ES) ir piliečiai iš Trečiųjų šalių.

2. EUROPOS SĄJUNGOS PILIEČIŲ ĮDARBINIO TVARKA

ELPA (Europos Laisvosios prekybos asociacijos) Jeigu Lietuvos Respublikos įmonė planuoja įdarbinti ES pilietį (pavyzdžiui, Rumunijos, Bulgarijos, Vokietijos pilietį), leidimo dirbti Lietuvoje nereikia. Su ES piliečiu sudaroma darbo sutartis (kaip ir su Lietuvos Respublikos piliečiu).

pranešama „Sodrai“, asmuo pradeda dirbti. Tuo atveju, jeigu ES pilietis gyvena Lietuvoje ilgiau negu 90 dienų per 180 dienų laikotarpį, jam reikia gauti ES pažymėjimą ir deklaruoti gyvenamąją vietą Lietuvoje. Pažymėtina, kad pareiga gauti ES pažymėjimą tenka darbuotojui – ES piliečiui, o ne Lietuvos darbdaviui. Pažymėjimas galioja penkerius metus nuo sprendimo išduoti pažymėjimą priėmimo arba numatomą ES piliečio gyvenimo Lietuvos Respublikoje laikotarpį, jeigu šis laikotarpis yra trumpesnis negu penkeri metai.

3. TREČIŲJŲ ŠALIŲ PILIEČIŲ ĮDARBINIMO TVARKA

Reikalavimai teisėtiems užsieniečių darbo santykiams Lietuvos Respublikoje priklauso nuo jų turimos pilietybės, taip pat turimo leidimo nuolat gyventi Lietuvos Respublikoje ar turimo leidimo laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje pagrindo ir kt.

UTPĮ 62 straipsnio 1 – 2 dalys numato, kad užsienietis gali įsidarbinti Lietuvos Respublikoje pagal darbo sutartį arba, kai jo nuolatinė darbo vieta yra užsienyje, gali būti atsiųstas laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką. Darbdavys gali sudaryti darbo sutartį tik su užsieniečiu, turinčiu leidimą dirbti, išskyrus UTPĮ 58 straipsnyje nurodytus atvejus. UTPĮ 58 straipsnis numato atvejus, kada užsienietis atleidžiamas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti, pavyzdžiui, kai užsienietis turi leidimą laikinai gyventi, išduotą pagal UTPĮ 40 straipsnio 1 dalies 1–3, 7–10 punktus; kai užsienietis turi leidimą nuolat gyventi; kai užsienietis atvyksta į Lietuvos Respubliką dirbti ir yra užsienietis, kurio profesija yra įtraukta į Užimtumo tarnybos direktoriaus patvirtintą profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis; ir kt.

Užsieniečiui, norinčiam atvykti dirbti į Lietuvos Respubliką, reikalingas teisėtą buvimą patvirtinantis dokumentas.

Užsienietis, kuriam taikomas bevizis režimas, turi teisę atvykti į Lietuvos Respubliką ir būti joje be vizos, bet jo buvimas Lietuvos Respublikoje ir kitose Šengeno valstybėse negali trukti ilgiau negu 90 dienų per 180 dienų laikotarpį (UTPĮ 11 straipsnio 2 dalis). Užsienietis, kuris nėra Europos Sąjungos valstybės narės pilietis, bet turi vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių išduotą Europos Sąjungos leidimo gyventi kortelę, gali atvykti į Lietuvos Respubliką ir būti Lietuvos Respublikoje be vizos ne ilgiau negu 90 dienų per 180 dienų laikotarpį (UTPĮ 11 straipsnio 4 dalis). Užsienietis, kuris nenurodytas UTPĮ 11 straipsnio 4 dalyje, bet turi kitos Šengeno valstybės išduotą leidimą gyventi ar nacionalinę vizą, leidimo gyventi ar nacionalinės vizos galiojimo metu turi teisę atvykti į Lietuvos Respubliką ir būti joje be vizos, bet jo buvimas Lietuvos Respublikoje ir kitose Šengeno valstybėse negali trukti ilgiau negu 90 dienų per 180 dienų laikotarpį.

Jeigu Lietuvoje planuojama būti (dirbti) ilgiau, nei 90 dienų per 180 dienų laikotarpį, užsieniečiui gali būti išduodama nacionalinė viza (D) (iki 12 mėn.), o jeigu ketinama likti gyventi ir dirbti ilgiau -

išduodamas leidimas laikinai gyventi (išduodamas 2 metams, aukštos kvalifikacijos darbuotojams – 3 metams, *vėliau gali būti keičiamas*). Prašymo išduoti leidimą laikinai gyventi nagrinėjimo laikotarpiui galima gauti nacionalinę vizą.

Dėl leidimo užsieniečiui laikinai ar nuolat gyventi ar kito dokumento, suteikiančio teisę būti Lietuvos Respublikoje, išdavimo tvarkos, informaciją teikia Migracijos departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos. Aktualią informaciją bei kontaktus galite rasti interneto svetainėje www.migracija.lt.

Darbdavys įdarbindamas trečiosios šalies pilietį, turi įvykdyti šias sąlygas:

- 1) ne vėliau kaip prieš vieną darbo dieną iki numatytos darbo sutarties sudarymo dienos yra gautas leidimas gyventi Lietuvos Respublikoje ar kitas dokumentas, suteikiantis teisę būti ar gyventi Lietuvos Respublikoje, ir leidimas dirbti Lietuvos Respublikoje;
- 2) darbo Lietuvos Respublikoje laikotarpiu saugo šio straipsnio 2 dalies 1 punkte nurodytų dokumentų kopijas ir pateikia jas Valstybinei darbo inspekcijai, Migracijos departamentui ar kitai Už 55 straipsnyje nurodytai institucijai jų reikalavimu.

Asmeniui turint leidimą dirbti (ar tuo atveju, kai darbuotojas atleidžiamas nuo pareigos įgyti leidimą dirbti) ir darbuotojo teisėtą buvimą Lietuvos Respublikoje patvirtinantį dokumentą, darbo sutartis su tokiu darbuotoju sudaroma Lietuvos Respublikos darbo kodekse (toliau – DK) nustatyta tvarka. Su darbuotoju privaloma sudaryti rašytinę darbo sutartį (pavyzdinė forma yra patvirtinta Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 29 d. įsakymu Nr. A1-343 „Dėl Pavyzdinės darbo sutarties formos patvirtinimo“). Sutartis sudaroma lietuvių ir kita užsieniečiui suprantama kalba, dviem egzemplioriais, po vieną kiekvienai šaliai. Darbo sutartyje turi būti aptartos būtinosios darbo sutarties sąlygos: darbo funkcija (koks darbas bus dirbamas, kokias pareigas einamos), darbo apmokėjimas (mėnesio alga ar valandinis atlygis) ir darbovietė (konkretus veiklos padalinys). Tai pat svarbu susitarti dėl: darbo sutarties rūšies; darbo laiko normos ir režimo (darbo dienos, darbo savaitės trukmės, darbo laiko pasiskirstymo per darbo savaitę); darbo pradžios datos. Jeigu darbuotojas dirbs nekvalifikuotą darbą, darbo užmokestis negali būti mažesnis nei Vyriausybės nustatyta minimali mėnesinė alga arba minimalus valandinis atlygis. Už kvalifikuotą darbą darbo užmokestis privalo būti didesnis nei nustatytas minimalus. Pažymėtina, jog sudaręs darbo sutartį darbdavys apie tai turi pranešti Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybai ne vėliau kaip prieš vieną darbo dieną iki numatytos darbo pradžios, kadangi priešingu atveju, tokie darbo santykiai laikomi nelegaliu darbu.

4. TREČIŲJŲ ŠALIŲ PILIEČIŲ ĮDARBINIMO PROCEDŪRA

4.1. Darbo sutartis su užsienio piliečiu turi būti sudaroma dviem kalbomis: lietuvių kalba ir užsieniečiui suprantama kalba; pagal bendruosius reikalavimus, leidimą dirbti Lietuvoje gali

- gauti tik tas užsienietis, kurio darbo patirtis tam tikroje srityje yra ne mažesnė kaip 1 metai per pastaruosius 5 metus ir jis turi kvalifikaciją patvirtinančią įrodymą (pavyzdžiui, diplomą, sertifikatą);
- 4.2. Užsieniečio darbo užmokestis negali būti mažesnis už tokį patį darbą pas tą patį darbdavį dirbančio Lietuvos gyventojo, o jeigu tokio darbuotojo nėra, užsieniečio darbo užmokestis negali būti mažesnis už Lietuvos statistikos departamento paskutinį paskelbtą kalendorinių metų vidutinį mėnesinį bruto darbo užmokestį šalies ūkyje (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis) pagal atitinkamą ekonominės veiklos rūšį;
- 4.3. Darbuotojui-užsieniečiui leidimo laikinai gyventi atveju reikės deklaruoti savo gyvenamąją vietą Lietuvoje;
- 4.4. pagal galiojančius teisės aktus, užsienietis negali dirbti kitoje darbo vietoje, negu nurodyta leidime dirbti / sprendime, negali atlikti kitos darbo funkcijos (tam tikros profesijos, kvalifikacijos, specialybės, darbo arba citi tam tikrų pareigų), išskyrus tą, kuriai išduotas leidimas dirbti / sprendimas;
- 4.5. Migracijos departamento pareigūnai, VDI inspektoriai gali bet kada ateiti patikrinti darbdavį ir užsienietį, dirbantį Lietuvoje;
- 4.6. Nuo 2019 m. rugsėjo 1 d. darbdaviams, įdarbinantiems darbuotojus iš trečiųjų šalių, pagal Užsieniečių teisinės padėties įstatymą, atsiranda prievolė pateikti „Sodrai“ duomenis apie Lietuvoje įdarbintus užsieniečius. Taip pat numatyta teikti informaciją apie komandiruojamus užsieniečius bei Europos Sąjungos valstybių narių piliečius;
- 4.7. Nuo 2019 m. spalio 14 d. pradėjo veikti elektroninė Lietuvos migracijos informacinė sistema MIGRIS (jungtis reikia www.migracija.lt), tad dokumentus užsienietis, kuris ketina dirbti Lietuvoje, privalo iš anksto pateikti šioje sistemoje elektroniniu būdu, registruotis vizitui Lietuvos migracijos įstaigoje ir tik tuomet atvykti su dokumentų originalais savo biometrinių duomenų fiksavimui. Lietuvos darbdavys, ketinantis įdarbinti trečiosios šalies pilietį Lietuvoje, tarpininkavimo raštą dėl įsipareigojimo įdarbinti privalo pateikti EPIS sistemoje.

Generalinis direktorius Arnoldas Kleiba



Mokėjimas eurais

Būsena (data / laikas):	Įvykdyta 18.08.20 09:31
Rezervavimo data:	18.08.20
Banko pažyma:	FT202310TNV0
Mokėjimo numeris:	20187650
Vykdymo data:	18.08.2020

Mokėtojas

Iš sąskaitos:	EUR LT167290000008467641
Sąskaita, iš kurios mokėti mokesčius:	EUR LT167290000008467641
Mokėjimo suma:	2604.00
Valluta:	EUR
Mokėtojo vardas ir pavardė / Pavadinimas:	JK RANGA UAB
Asmens kodas / registracijos nr.:	302505335

Gavėjas

Gavėjo sąskaita:	LT247300010112394300
Gavėjo vardas ir pavardė / Pavadinimas:	VMI prie LR Finansų ministerijos
SWIFT kodas:	HABALT22
Gavėjo bankas:	SWEDBANK AB

Papildoma informacija

Įmokos kodas	6799 - LR valstybinės darbo inspekcijos prie SAM skirtos baudos už VDI įstatymo pažeidimus/mokėjimas/įmoka
Mokėjimo paskirtis	
Įmokos kodas	
Unikalūs mokėjimo kodas	
Mokesčius moka:	Dalimis; mokėtojas moka tik „Citadele banka“ mokesčius
Mokėjimo tipas:	STANDARTAS
Siųsti asmens kodą / registracijos nr. gavėjui:	Taip

Pradinis mokėtojas

Pradinio mokėtojo vardas ir pavardė / Pavadinimas:	UAB JK RANGA
Identifikavimo reikšmė:	302505335
Identifikavimas pagal:	Įmonės registracijos numeris

AS "Citadele banka" Lietuvos filialas
Registracijos kodas: 304940934

K. Kalinausko g. 13
Vilnius, LT-03107, Lietuva

Telefonas: (+370) 5 221 9091

14.10.20 / 15:30

ĮSAKYMAS
DĖL EUROPOS SĄJUNGOS BEI TREČIŲJŲ ŠALIŲ ASMENŲ ĮDARBINIMO
TVARKOS TVIRTINIMO

2021 m. liepos 28 d. Nr. S-21/114

Panevėžys

1. T v i r t i n u Europos Sąjungos bei trečiųjų šalių asmenų įdarbinimo tvarką.
2. Į p a r e i g o j u ir skiriu atsakingu asmeniu **Administratore–apskaitininke** už Europos Sąjungos bei trečiųjų šalių piliečių įdarbinimo tvarka laikymąsi.
3. Įdarbinant ES ir trečiųjų šalių piliečius vadovautis Įmonėje patvirtinta Europos Sąjungos bei trečiųjų šalių asmenų įdarbinimo tvarka.

Generalinis direktorius

Arnoldas Kleiba

Susipažinau ir sutinku:

P A Ž Y M Ė J I M A S

N r . 2 0 2 1 - 0 7 - 2 9 - 8 S N - 0 1 5

2021-07-29

.

dalyvavo UAB „Mokesčių srautas“ organizuotame seminare (5 ak. val.)

Užsieniečių įdarbinimas Lietuvoje: naujaisi pakeitimai ir praktiniai patarimai

lektorė Svetlana Naumčik

COUNTLINE
Connecting Professionals

Natalja Portnovaitė
UAB „Mokesčių srautas“
Direktorė