

SUTARTIS Nr. PP-156
dėl personalo atrankos paslaugų teikimo

Susitariančios šalys:

Uždaroji akcinė bendrovė „ALLIANCE RECRUITMENT“

Reg. adresas, Mėnulių 7, Vilnius

Įm. kodas 302687119

Banko sąskaita LT817044060007742538

SEB Bankas

Atstovaujama, direktoriaus Vytenio Šidlausko

(toliau vadinama „ALLIANCE RECRUITMENT“)

ir

Akcinė bendrovė "Klaipėdos nafta"

Reg. adresas, Burių 19, Klaipėda

Įmonės kodas 110648893

Banko sąskaita LT90 7044 0600 0076 4196

PVM kodas LT106488917

Atstovaujama, generalinio direktoriaus pavaduotojo Osvaldo Sabaliausko, veikiančio pagal 2015-08-24 Nr. BV-173 įsakymą

(toliau vadinama „Užsakovu“)

I. Pagrindinės sutartyje vartojamos sąvokos

1. Kandidatas – „ALLIANCE RECRUITMENT“ atrinktas ir Užsakovui pristatytas asmuo.
2. Siūlomo darbo aprašymas – Užsakovo pateikta informacija apie siūlomo darbo pobūdį, kuri apima:
 - siūlomos darbo vietos apibūdinimą;
 - reikalaujamą kandidatų išsilavinimą bei darbo patirtį;
 - kitus keliamus reikalavimus;
 - numatomą darbo pradžios datą;
 - numatomą atlyginimą;
 - kitą informaciją, kuri susitariančioms šalims atrodo aktuali.
3. Šioje sutartyje vartojama sąvoka „Darbo santykiai“ reiškia Užsakovo ir Kandidato santykius, kurie prasideda įdarbinimu ir darbo sutarties pasirašymu bei santykius, kurie pagal galiojantį Lietuvos Darbo Kodeksą traktuojami kaip darbo santykiai. Dokumentas, reglamentuojantis šiuos Užsakovo ir Kandidato santykius, šioje sutartyje vadinamas „Darbo sutartimi“. *Darbo užmokestis/Atlyginimas* šios sutarties tikslais traktuojamas kaip metinis atlyginimas per pirmuosius darbo metus (skaičiuojant faktinį darbo užmokestį su mokamais mokesčiais bei papildomais mokėjimais, pvz., premijomis, priedais, pan.).

II. Sutarties dalykas

4. Pagal šią sutartį „ALLIANCE RECRUITMENT“ įsipareigoja ieškoti Kandidatų pagal Užsakovo pateiktą siūlomo darbo specifikaciją ir pristatyti juos Užsakovui. Siūlomo darbo aprašymas laikomas lemiamu veiksnio, sprendžiant ar Kandidatas atitinka keliamus reikalavimus.

III. „ALLIANCE RECRUITMENT“ teisės ir pareigos

5. „ALLIANCE RECRUITMENT“ įsipareigoja profesionaliai atlikti šios sutarties II skyriuje minėtą užduotį.
6. „ALLIANCE RECRUITMENT“ įsipareigoja pateikti Užsakovui kiekvieno kandidato gyvenimo aprašymą bei papildomą reikalingą informaciją.
7. „ALLIANCE RECRUITMENT“ įsipareigoja nesikreipti į Kandidatą, atrinktą Užsakovui, su kitais darbo pasiūlymais po Užsakovo ir Kandidato darbo santykių pradžios iki šių santykių pabaigos. „ALLIANCE RECRUITMENT“ taip pat įsipareigoja ateityje tretiesiems asmenims neteikti informacijos apie atrinktą ir Užsakovo įdarbintą Kandidatą.

IV. Užsakovo teisės ir pareigos

8. Užsakovas įsipareigoja „ALLIANCE RECRUITMENT“ pateikti siūlomo darbo detalų aprašymą.
9. Užsakovas įsipareigoja atsiskaityti už „ALLIANCE RECRUITMENT“ suteiktas paslaugas (apibrėžimas pateikiamas šios sutarties II skyriuje). Apmokėjimo tvarka numatyta šios sutarties V skyriuje.
10. Užsakovas įsipareigoja naudoti jam pateikiamą informaciją apie Kandidatus tik atrankos į siūlomą darbo vietą tikslais, o taip pat neperduoti šios informacijos tretiesiems asmenims.
11. Užsakovas įsipareigoja nedelsiant, tačiau ne vėliau nei per 2 (dvi) darbo dienas informuoti „ALLIANCE RECRUITMENT“ apie darbo santykių su siūlytu Kandidatu pradžią bei sutartą atlyginimą iškart po Kandidato įdarbinimo (darbo santykių pradžios).
12. Užsakovas neturi pareigos įdarbinti „ALLIANCE RECRUITMENT“ pasiūlytų Kandidatų.

V. Paslaugų apmokėjimas

13. Užsakovas įsipareigoja apmokėti „ALLIANCE RECRUITMENT“ suteiktas paslaugas (apibrėžiamas šios sutarties II skyriuje), sumokant sutarties prieduose numatytus atlygius už užsakytą ir įvykdytą kiekvieną paiešką.
14. Į mokesčių už „ALLIANCE RECRUITMENT“ paslaugas, aptariamą šiame sutarties skyriuje, įeina visos „ALLIANCE RECRUITMENT“ išlaidos, iškilusios atliekant Užsakovo pavestas užduotis (apibrėžimas šios sutarties II skyriuje).
15. Sutartą atlygį „ALLIANCE RECRUITMENT“ Užsakovas taip pat įsipareigoja sumokėti tuo atveju, jei Užsakovas atmeta siūlomą kandidatūrą, tačiau per **12** (žodžiais dvylika) mėnesių užmezga darbo santykius (apibrėžimas šios sutarties I skyriaus 3. punkte) su minėtu Kandidatu be „ALLIANCE RECRUITMENT“ žinios o taip pat tuo atveju, jei Užsakovas rekomenduoja Kandidatą tretiesiems asmenims, kurie per **12** mėnesių užmezga su Kandidatu darbo santykius.
16. „ALLIANCE RECRUITMENT“ pateikia Užsakovui sąskaitą nedelsiant, tačiau ne vėliau nei per 5 (penkias) darbo dienas, kai užmezgami Užsakovo ir Kandidato darbo santykiai arba iškart po tokių santykių atskleidimo.
17. Tuo atveju, jei personalo paieška yra nutraukiama arba užsakovas įsidarbina savo kandidatą, Užsakovas įsipareigoja sumokėti baudą, kuri yra lygi 40 proc., atitinkamos kategorijos kandidato paieškos į kainio, kuri yra nurodyta priede Nr.1. Į ją įeina visos su paieška susijusios išlaidos. Kompensacija sumokama per 30 (trisdešimt) dienų nuo sąskaitos išrašymo datos. Sąskaita išrašoma gavus užsakymo nutraukimą patvirtinantį dokumentą arba el. laišką.

18. Tuo atveju, jeigu „ALLIANCE RECRUITMENT“ nesuteikia tinkamai paslaugos (nepateikia reikalingo darbuotojo kandidatūros) per daugiau nei 30 (trisdešimt) darbo dienų nuo Užsakovo raštiško paslaugos užsakymo pateikimo dienos, Užsakovas turi teisę nutraukti personalo paiešką, apie tai raštu informuojant „ALLIANCE RECRUITMENT“. Jeigu personalo paieška yra nutraukiama šiame punkte nurodytu pagrindu, Užsakovui nekyla pareiga mokėti baudą „ALLIANCE RECRUITMENT“.

19. Sąskaita turi būti apmokėta per 30 (trisdešimt) dienų (skaičiuojant nuo sąskaitos išrašymo datos), jeigu nesusitariama kitaip. Užsakovas įsipareigoja mokėti 0,02% delspinigius nuo sąskaitoje nurodytos sumos už kiekvieną uždelstą dieną. Sąskaita išrašoma paslaugų priėmimo – perdavimo akto pagrindu.

20. „ALLIANCE RECRUITMENT“ visas PVM sąskaitas-faktūras Užsakovui privalo pateikti Užsakovo elektroniniu paštu saskaitos@oil.lt. „ALLIANCE RECRUITMENT“ PVM sąskaitas – faktūras pateikus kitu, nei nurodytas elektroniniu paštu, jos nebus laikomos įteiktomis Užsakovui ir Užsakovui nekils jokių pareigų, susijusių su netinkamai pateiktų PVM sąskaitų-faktūrų apmokėjimu. Užsakovo elektroninio pašto adresas gali būti keičiamas, Užsakovui apie tai įspėjus „ALLIANCE RECRUITMENT“ raštu.

VI. Paslaugų užsakymas ir suteiktų paslaugų perdavimas-priėmimas

21. Paslaugų užsakymą ir jų suteikimo terminą nustato Užsakovo, atsakingo už Sutarties vykdymą asmuo elektroniniu paštu.

22. Atlikęs Užsakovo užsakytą paslaugą, numatytą šios Sutarties 1 priede, teikimą, „ALLIANCE RECRUITMENT“ apie tai raštu informuoja Užsakovą ir pateikia paslaugų priėmimo-perdavimo aktą.

23. Ne vėliau kaip per 5 (penkias) darbo dienas nuo priėmimo-perdavimo akto pateikimo Užsakovui, Užsakovas pasirašo paslaugų priėmimo-perdavimo aktą arba grąžina nepasirašytą paslaugų priėmimo-perdavimo aktą su nurodytais trūkumais.

24. Tuo atveju, jeigu Paslaugų perdavimo-priėmimo metu Šalys nenustato Paslaugų suteikimo trūkumų, „ALLIANCE RECRUITMENT“ pateikia Užsakovui apmokėjimui sąskaitą-faktūrą, išrašytą paslaugų priėmimo – perdavimo akto pagrindu, kaip numatyta Sutarties 19. ir 20. punktuose.

25. Užsakovas įgalioja AB „Klaipėdos nafta“ Personalo skyriaus vadovę Daivą Juškiene, el.paštas d.juskiene@oil.lt teikti užsakymus paslaugoms, nurodyti paslaugų suteikimo terminą bei pasirašyti visus su šia Sutartimi susijusius paslaugų priėmimo-perdavimo aktus. Nurodytas asmuo neturi teisės žodžiu, raštu ar bet kokiais kitais veiksmais ir (ar) būdais susitarti su „ALLIANCE RECRUITMENT“ dėl Sutarties sąlygų keitimo ar koregavimo joje aptartais atvejais Užsakovo vardu.

VII. Garantijos

26. Tuo atveju, jei darbo santykiai tarp Užsakovo ir Kandidato nutrūksta (nepriklausomai nuo to, ar Užsakovo, ar Kandidato iniciatyva) per 12 savaičių nuo darbo santykių pradžios, „ALLIANCE RECRUITMENT“ įsipareigoja atrinkti kitą Kandidatą į Užsakovo siūlomą darbo vietą be jokių papildomų mokesčių per 30 (trisdešimt) dienų laikotarpį nuo raštiško Užsakovo pranešimo apie atleidimą gavimo dienos. Jei per nurodytą laikotarpį „ALLIANCE RECRUITMENT“ nesuranda Kandidato, Užsakovas turi teisę gauti sumokėto galutinio mokesčio po įdarbinimo (aptarto prieduose) procentinę išraišką (toliau vadinama „Kompensacija“), kurios dydis nurodomas šiame skyriuje 27 punkte su atitinkamu papunkčiu.

27. Kompensacijos suma, priklausomai nuo termino, yra tokia:

27.1. 80 (aštuoniasdešimt) procentų sumokėto mokesčio (aptarto V skyriaus 13 punkte), jei Darbo santykiai tarp Užsakovo ir Kandidato pasibaigia per 4 (keturias) savaites nuo Darbo santykių pradžios;

27.2. 50 (penkiasdešimt) procentų sumokėto mokesčio (aptarto V skyriaus 13 punkte), jei Darbo santykiai tarp Užsakovo ir Kandidato pasibaigia laikotarpyje tarp 5 (penktos) ir 6 (šeštos) savaitės nuo Darbo santykių pradžios;

- 27.3. 40 (keturiasdešimt) procentų sumokėto mokesčio (aptarto V skyriaus 13 punkte), jei Darbo santykiai tarp Užsakovo ir Kandidato pasibaigia laikotarpyje tarp 7 (septintos) ir 8 (aštuntos) savaitės nuo Darbo santykių pradžios;
- 27.4. 30 (trisdešimt) procentų sumokėto mokesčio (aptarto V skyriaus 13 punkte), jei Darbo santykiai tarp Užsakovo ir Kandidato pasibaigia laikotarpyje tarp 9 (devintos) ir 10 (dešimos) savaitės nuo Darbo santykių pradžios;
- 27.5. 20 (dvidešimt) procentų sumokėto mokesčio (aptarto V skyriaus 13 punkte) dalis, jei Darbo santykiai tarp Užsakovo ir Kandidato pasibaigia laikotarpyje tarp 11 (vienuoliktos) ir 12 (dvyliktos) savaitės nuo Darbo santykių pradžios.
28. Šiame skyriuje 27 punkto atitinkamame papunktyje nurodyta Kompensacijos suma Užsakovui sumokama per 14 (keturiolika) kalendorinių dienų nuo 30 (trisdešimt) dienų termino, nurodyto šios Sutarties 23 p., pabaigos.
29. Užsakovas įsipareigoja raštu informuoti „ALLIANCE RECRUITMENT“ apie darbo santykių su Kandidatu nutraukimą per 2 savaites (skaičiuojant nuo darbo sutarties nutraukimo datos). Tuo atveju, jei „ALLIANCE RECRUITMENT“ nebuvo informuota per minėtą laikotarpį, šiame skyriuje aptariamos garantijos netaikomos.
30. Užsakovui priklauso tik vienas darbuotojo pakeitimas.
31. Šiame skyriuje aptariamos garantijos taip pat netaikomos, jei Kandidatas atleidžiamas arba priverčiamas išeiti iš darbo dėl darbo vietos panaikinimo (etatų mažinimo) arba prastovos (sutinkamai su Lietuvos Respublikos Darbo Kodeksu). Garantijos taip pat netaikomos, jei nutrūkus darbo santykiams su Kandidatu per 12 savaičių nuo darbo santykių pradžios, Užsakovas panaikina poziciją ar nusprendžia toliau nebeieškoti Kandidatų į tą pačią poziciją.
32. Šiame skyriuje aptariamos garantijos taip pat netaikomos, jei Užsakovas nėra tinkamai atsiskaitęs už suteiktas paslaugas.
33. „ALLIANCE RECRUITMENT“, nesuteikęs Paslaugų per laiką, raštu nurodytą užsakymo pateikimo metu, Užsakovo pareikalavimu moka 0,02 procento baudą nuo Paslaugų vertės už kiekvieną pavėluotą paslaugas suteikti dieną.

VIII. Informacijos konfidencialumas

34. Susitariančios šalys įsipareigoja neskleisti pateikiamos informacijos ir duomenų, kurie gali būti laikomi konfidencialiais. Šie duomenys negali būti skleidžiami nei iš Užsakovo, nei iš „ALLIANCE RECRUITMENT“ pusės. Abi susitariančios šalys įsipareigoja elgtis sutinkamai su galiojančiais Lietuvos teisės aktais, reglamentuojančiais duomenų apsaugą.

IX. Sutarties terminas

35. Ši sutartis sudaroma 12 (dvylika) mėnesių nuo sutarties pasirašymo dienos su galimybe sutartį pratęsti 2 (du) kartus po 12 (dvylika) mėnesių arba kol paslaugų suma pasieks 58000,00 (penkiasdešimt aštuoni tūkst.) eurų be PVM. Sutartis bus laikoma pasibaigusia nepriklausomai nuo nurodyto termino, jei bus nupirktas paslaugų už visą sutarties kainą.
36. Ši sutartis gali būti nutraukta bet kurios iš susitariančių šalių iniciatyva. Apie sutarties nutraukimą turi būti pranešama raštu, perspėjant kitą sutarties šalį prieš 14 dienų. Pranešimas apie sutarties nutraukimą, išreikštas kita forma, negalioja.
37. Viena iš susitariančių šalių atleidžiama nuo sutarties vykdymo tuo atveju, kai yra rimtų sutarties pažeidimų iš kitos sutartį pasirašiusios šalies pusės, o taip pat bankroto ar įmonės nemokumo (per ilgesnį nei 2 mėnesių laikotarpį) paskelbimo atveju. Atsisakymas vykdyti sutarties nuostatas įsigalioja raštiško perspėjimo įteikimo kitai sutarties šaliai dieną.
38. Išskirtiniais atvejais, kuomet atsisakymo vykdyti sutartinius įsipareigojimus priežastys nėra aiškios ar įrodytos, atsisakymas vykdyti sutarties nuostatas įsigalioja po 14 dienų nuo rašto įteikimo.
39. Paslaugos, atliktos iki raštiško atsisakymo gavimo, turi būti apmokėtos.

X. Kitos nuostatos

40. „ALLIANCE RECRUITMENT“ nėra atsakinga už žalą Užsakovo turtui, pelnui, pan., kurią gali sukelti Kandidato veiksmai (neatsižvelgiant į priežastis ir aplinkybes).
41. Tuo atveju, kai Užsakovas naudojasi kelių personalo atrankos kompanijų paslaugomis, su kandidatų duomenų pateikimu susijusios pareigos prieš „ALLIANCE RECRUITMENT“ arba kitą personalo atrankos kompaniją atsiranda pirmesnio duomenų pristatymo principu. Tuo atveju, jei vienas ar keli šios sutarties punktai tampa negaliojančiais, likusių nuostatų galiojimas nenutraukiamas. Susitariančios šalys įsipareigoja nebegaliojančias nuostatas pakeisti, minimaliai keičiant šios sutarties prasmę ir tikslą, o taip pat atsižvelgiant į susitariančių šalių pageidavimus.
42. Visi ginčai, kilę dėl šios sutarties nuostatų, jų galiojimo ar interpretavimo turi būti sprendžiami Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka Lietuvos Respublikos teismuose.
43. Teisės ir pareigos, kylančios iš šios sutarties nuostatų, bet nepaminėtos šioje sutartyje, reguliuojamos galiojančių Lietuvos Respublikos teisės aktų.

XI. Baigiamosios nuostatos

44. Ši sutartis sudaroma dviem vienodą juridinę galią turinčiais egzemplioriais, po vieną kiekvienai šaliai.
45. Sutartis įsigalioja tuomet, kai ją pasirašo abi susitariančios šalys.
46. Visi Sutarties pakeitimai, papildymai ir priedai galioja tik tuo atveju, jeigu jie yra sudaryti raštu ir tinkamai pasirašyti visų Šalių tinkamai įgaliotų atstovų. Tokie Sutarties pakeitimai ir papildymai įsigalioja nuo jų pasirašymo momento ir tampa neatskiriama Sutarties dalimi, jeigu Šalys raštu nesusitarė kitaip.
47. Sutarties sąlygos Sutarties galiojimo laikotarpiu negali būti keičiamos, išskyrus tokias Sutarties sąlygas, kurias pakeitus nebūtų pažeisti Viešųjų pirkimų įstatymo 3 straipsnyje nustatyti principai ir tikslai bei tokiems Sutarties sąlygų pakeitimams yra gautas Viešųjų pirkimų tarnybos sutikimas. Pirkimo sutarties sąlygų keitimu nebus laikomas Sutarties sąlygų koregavimas joje numatytomis aplinkybėmis, jei šios aplinkybės nustatytos aiškiai ir nedviprasmiškai bei buvo aptartos viešojo pirkimo sąlygose. Tais atvejais, kai Sutarties sąlygų keitimo būtinybės nebuvo įmanoma numatyti rengiant viešojo pirkimo sąlygas ir Sutarties sudarymo metu, Sutarties Šalys gali keisti tik neesmines Sutarties sąlygas..
48. Susitariančios šalys perskaitė sutartį ir sutinka su jos sąlygomis. Sutartis pasirašoma abiejų šalių laisvu noru. Aukščiau išdėstytos sutarties nuostatos patvirtinamos parašais.

Data 2016 kovas 30 diena

Užsakovas

„ALLIANCE RECRUITMENT“

Generalinio direktoriaus pavaduotojas

Direktorius Vytenis Šidlauskas

Osvaldas Sabaliauskas



A.V.

