

DARBO SUTARTIS Nr. 107

UAB "Via Solis Energia", kodas 302468584

2023-11-16

Darbdavio atstovas Jurgita Butėnienė ir priimamas į darbą asmuo (toliau vadinama - darbuotojas) Mantas Zelba (gimimo data [redacted], asmens kodas [redacted], SODROS pažymėjimo Nr. DK-72048, pasas [redacted], gyvenamoji vieta S [redacted], Kaunas) sudarė šią darbo sutartį:

1. Darbuotojas priimamas dirbti šiomis būtinosiomis darbo sutarties sąlygomis:
 - 1.1. darbovietė - UAB "Via Solis Energia", Kaunas, B.Brazdžionio g.23, Kaunas;
 - 1.2. darbo funkcijos apibūdinimas ar aprašymas arba darbo (pareigybės arba pareigų, profesijos specialybės) pavadinimas - produkto vadovas;
 - 1.3. darbo užmokestis - valandinis darbo užmokestis [redacted]
2. Sudaroma neterminuota darbo sutartis.
3. Nustatomas darbo sutarties terminas – nėra.
4. Nustatoma darbo laiko norma [redacted]
5. Nustatomos papildomos darbo sutarties sąlygos 3-jų mėnesių išbandymo laikotarpis, iki 2024-02-17.
6. Kiti darbuotojo ir darbdavio tarpusavio įsipareigojimai – nėra.
7. Darbo sutartis įsigalioja ir darbuotojas pradeda dirbti 2023-11-17.
8. Kasmetinių atostogų suteikimo trukmė, suteikimo tvarka ir apmokėjimo sąlygos nustatomos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 126–130 straipsnių nuostatas.
9. Darbuotojas draudžiamas valstybiniu socialiniu draudimu. Valstybinio socialinio draudimo išmokas ir paslaugas nustato atitinkamas valstybinio socialinio draudimo rūšis reglamentuojantys teisės aktai.
10. Įspėjimo terminas, kai darbo sutartis nutraukiama darbdavio ar darbuotojo iniciatyva arba kitais atvejais, nustatomas pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 55–57, 59, 61 ir 62 straipsnių nuostatas.
11. Darbdavys darbuotojo asmens duomenis tvarko darbdavio teisinių prievolių vykdymo tikslu ir užtikrina, kad darbdavio vykdomas darbuotojo asmens duomenų tvarkymas atitiktų 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) (OL 2016 L 119, p. 1) bei Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nuostatas.
12. Ši darbo sutartis gali būti pakeista ar papildyta raštišku šalių susitarimu, išskyrus Lietuvos Respublikos darbo kodekse numatytus atvejus.
13. Ši darbo sutartis gali būti nutraukta Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatytais pagrindais.
14. Ginčai dėl šios darbo sutarties nagrinėjami Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.
15. Ši darbo sutartis sudaroma dviem egzemplioriais: vienas pateikiamas darbdaviui, kitas – darbuotojui.

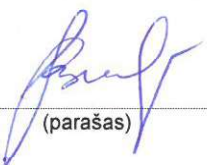
16. Sutarties šalių parašai:

Darbdavys:

Administravimo vadovė



Darbuotojas


(parašas)

Jurgita Butėnienė


(parašas)

Mantas Zelba

Darbo sutartis pasibaigė (nurodyti datą ir teisinį pagrindą)

Darbdavys:

.....
(pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

A.V.

Darbuotojas

.....
(parašas)

Mantas Zelba