

DARBO SUTARTIS

2012 m. birželio 7 d. Nr. 01

UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „SMETAS“, Minijos g. 11-105, LT-91200 Klaipėda
(įmonės, įstaigos, organizacijos, kitos organizacinės struktūros (toliau vadinama – darbdavys) pavadinimas, adresas)

Darbdavio atstovas Direktorius Oleg Larionov

(pareigos, vardas ir pavardė)

ir priimamas į darbą asmuo (toliau vadinama – darbuotojas) Oleg Larionov
(vardas ir pavardė)

(paso ar asmens tapatybės kortelės duomenys (jeigu nėra šių dokumentų, duomenys iš kitų asmens tapatybę patvirtinančių

dokumentų) – asmens kodas arba Darbo sutarčių registravimo taisyklių 6.5 punkte nurodytais atvejais – gimimo data;

gyvenamoji vieta)

s u d a r ė šią darbo sutartį:

1. Oleg Larionov priimamas dirbti šiomis būtinosiomis
(vardas ir pavardė)

darbo sutarties sąlygomis:

- 1.1. UAB „Smetas“

(darbovietė – įmonė, įstaiga, organizacija, struktūrinis padalinys ar kt.)

- 1.2. Direktorius

(tikslios darbo funkcijos, t.y. profesija, specialybė, pareigų pavadinimas, kvalifikacija, taip pat nurodyti,

jeigu darbuotojas priimamas mokiniu)

- 1.3. kitos būtiniosios darbo sutarties sąlygos (pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 95 straipsnio 2 dalį)

2. Sudaroma

Neterminuota

(nurodyti, kokia darbo sutartis sudaroma – neterminuota, terminuota, laikinoji, sezoninė, dėl papildomo darbo,

antraeilių pareigų, su namudininkais, patarnavimo darbams ir t.t. – įrašyti reikiamus žodžius. Jeigu sudaroma terminuota, laikinoji

ar sezoninė darbo sutartis, nurodyti jos galiojimo terminą)

Darbdavys įsipareigoja mokėti darbuotojui šį darbo užmokestį: mėnesinę algą 200 Lt (du šimtai litų) iki sekančio mėnesio 30 d.

(atlygį, mėnesinę algą, priemokas, priedus ir kita; kiek kartų per mėnesį, kuriomis dienomis mokamas darbo užmokestis)

Šiame punkte nurodytas darbo užmokestis ir jo mokėjimo sąlygos gali būti keičiami tik šalių susitarimu (išskyrus atvejus, nurodytus Lietuvos respublikos darbo kodekso 120 straipsnio 3 dalyje).

3. Nustatomas išbandymo laikotarpis darbdavio iniciatyva 3 mėnesiai: 2012-06-07 iki 2012 09 07
(nurodyti terminą)

4. Nustatoma darbo dienos (pamainos, darbo savaitės) trukmė 0,25 etato 2 val. per dieną

5. Nustatomas ne visas darbo laikas

(nurodyti, kas ir kiek mažinama – darbo savaitės dienų skaičius,

trumpesnė darbo diena)

6. Kitos darbo sutarties sąlygos, dėl kurių šalys sulygsta (pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 95 straipsnio 4 dalį, 119 straipsnį, 127 straipsnio 3 dalį, 158 straipsnio 6 dalį, 168 straipsnio 2 dalį, 182, 185 straipsnius, 195 straipsnio 6 dalį, 221 straipsnio 2 dalį, kitus straipsnius, taip pat kitus teisės aktus)

7. Kasmetinių atostogų suteikimo tvarka, jų trukmė ir apmokėjimo sąlygos nustatomos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 169, 171, 176 straipsnių nuostatas.
8. Kiti darbdavio įsipareigojimai, kurie neprivalomi pagal teisės aktus, bet jiems neprieštarauja, ir kurių nereglamentuoja kolektyvinė sutartis _____

(papildomos garantijos, kompensacijos ir kita)

9. Darbuotojo įsipareigojimai, kurių nereglamentuoja kolektyvinė sutartis ir kurie neprivalomi pagal teisės aktus, bet jiems neprieštarauja darbuotojui taikoma materialinė atsakomybė dėl jo kaltės sugadintų instrumentų, techninių priemonių ir įrenginių
10. Įspėjimo terminai, kai ši darbo sutartis gali būti nutraukiama darbdavio iniciatyva, kai nėra darbuotojo kaltės, nustatomi pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 130 straipsnio nuostatas.
11. Įmonėje galioja kolektyvinė sutartis _____

(nurodyti jos pasirašymo datą ir numerį)

12. Su 12 punkte nurodyta kolektyvine sutartimi susipažinau _____

(darbuotojo parašas, kad jis su kolektyvine sutartimi yra susipažinęs)

13. Ši darbo sutartis įsigalioja _____ 2012 m. birželio 7 d.

(nurodyti datą)

14. Darbuotojas pradeda dirbti _____ 2012 m. birželio 7 d.

(nurodyti datą)

15. Ginčai dėl šios darbo sutarties nagrinėjami Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

16. Ši darbo sutartis gali būti nutraukta Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatytais pagrindais.

17. Ši darbo sutartis sudaroma dviem egzemplioriais: vienas duodamas darbdaviui, kitas – darbuotojui.

Darbdavys – fizinis asmuo
arba darbdavio atstovas

A.V.

Darbuotojas

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(parašas)

(vardas ir pavardė)



Darbo sutartis pakeista (papildyta) _____

Muo 2012m. gruodžio 3d. mokėti
vyriauybės nustatyta, minimalu darbu mokėti, už pilną dieną (8val/diena)
(nurodyti, kurios pirminės šios darbo sutarties sąlygos pakeistos, taip pat datą ir teisinį pagrindą)

Darbdavys – fizinis asmuo
arba darbdavio atstovas

A.V.

Darbuotojas

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(parašas)

(vardas ir pavardė)



Oleg Larionov

Oleg Larionov

Darbo sutartis pakeista (papildyta) 4 punktas, nuo 2014 m. balandžio 1 d.
(nurodyti, kurios pirminės šios darbo sutarties sąlygos pakeistos,
darbo savaitė - 6 darbo dienos
taip pat datą ir teisinį pagrindą)

Darbdavys – fizinis asmuo
arba darbdavio atstovas



Darbuotojas

(parašas)

(parašas)

Direktorius
Oleg Larionov

(vardas ir pavardė)

Direktorius
Oleg Larionov

(vardas ir pavardė)

Darbo sutartis nutraukta
(nurodyti datą ir teisinį pagrindą)

Darbdavys – fizinis asmuo
arba darbdavio atstovas

A.V.

Darbuotojas

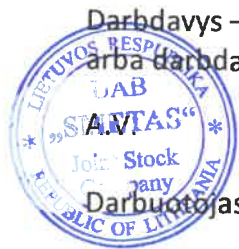
(parašas)

(vardas ir pavardė)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Darbo sutartis pakeista (papildyta) 2 punktas nuo 2017 m. rugpjūtį 1 d. darbo
(nurodyti, kurios pirminės šios darbo sutarties sąlygos pakeistos,
užmokesčio 400,00 Eur prieš mokesčius, įskaitant Nr. K117/18-01
taip pat datą ir teisinį pagrindą)



Darbdavys – fizinis asmuo
arba darbdavio atstovas

A.V.

Darbuotojas

(parašas)
(parašas)

Direktorius
Oleg Larionov

(vardas ir pavardė)

Direktorius
Oleg Larionov

(vardas ir pavardė)

Darbo sutartis pakeista (papildyta) 2 punktas nuo 2018 m. sausio 1 d. darbo
(nurodyti, kurios pirminės šios darbo sutarties sąlygos pakeistos,
užmokesčio 420,00 Eur prieš mokesčius, įskaitant Nr. K117/18-01
taip pat datą ir teisinį pagrindą)



Darbdavys – fizinis asmuo
arba darbdavio atstovas

A.V.

Darbuotojas

(parašas)
(parašas)

Direktorius
Oleg Larionov

(vardas ir pavardė)

Direktorius
Oleg Larionov

(vardas ir pavardė)

Darbo sutartis pakeista (papildyta) 2 punktas nuo 2019 m. sausio 2 d. darbo
(nurodyti, kurios pirminės šios darbo sutarties sąlygos pakeistos,
užmokesčio 560,00 Eur prieš mokesčius
taip pat datą ir teisinį pagrindą)



Darbdavys – fizinis asmuo
arba darbdavio atstovas

A.V.

Darbuotojas

(parašas)
(parašas)

Direktorius
Oleg Larionov

(vardas ir pavardė)

Direktorius
Oleg Larionov

(vardas ir pavardė)