

DARBO SUTARTIS

200 9 m. spalio mėn. 9 d. Nr. 315

UAB "Vikva"

Palangos g. 18, Kretinga

(įmonės, įstaigos, organizacijos, kitos organizacinės struktūros (toliau vadinama – darbdavys) pavadinimas, adresas)

jeigu darbdavys fizinis asmuo – vardas ir pavardė, asmens kodas, adresas)

Darbdavio atstovas

Direktorius

Viktoras Petrauskas

(pareigos, vardas ir pavardė)

ir priimamas į darbą asmuo (toliau vadinama - darbuotojas)

Vytautas Gedutis

gyvenamoji vieta)

s u d a r ė š ią darbo sutartį:

1. Vytautas Gedutis priimamas dirbti šiomis būtinosiomis darbo sutarties sąlygomis:
(vardas ir pavardė)

1.1. UAB "Vikva"
(darbovietė – įmonė, įstaiga, organizacija, struktūrinis padalinys ar kt.)

1.2. Projektų valdymo vadovas
(tikslios darbo funkcijos, t.y. profesija, specialybė, pareigų pavadinimas, kvalifikacija; taip pat nurodyti, jeigu darbuotojas priimamas mokiniu)

1.3. kitos būtinosios darbo sutarties sąlygos (pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 95 straipsnio 2 dalį)

2. Sudaroma

neterminuotą

(nurodyti, kokia darbo sutartis sudaroma – neterminuota, terminuota, laikinoji, sezoninė, dėl

papildomo darbo, antraeilių pareigų, su namudininkais, patarnavimo darbams ir t.t. – įrašyti reikiamus žodžius.

Jeigu sudaroma terminuota, laikinoji ar sezoninė darbo sutartis, nurodyti jos galiojimo terminą)

3. Darbdavys įsipareigoja mokėti darbuotojui šį darbo užmokestį:

LR Vyriausybės nustatyta pilną minimalią mėnesinę algą. Alga mokama 2 kartus per mėn., kiekvieno mėnesio 5 ir 20 dienomis
(nurodyti valandinį tarifinį atlygį, mėnesinę algą, priemokas, priedus ir kita: kiek kartų per mėnesį, kuriomis dienomis mokamas darbo užmokestis)

4. Nustatomas išbandymo laikotarpis

nėra

(nurodyti terminą)

5. Nustatoma darbo dienos (pamainos, darbo savaitės) trukmė

Priklausomai nuo užsakymų

6. Nustatomas ne visas darbo laikas

(nurodyti, kas ir kiek mažinama, – darbo savaitės dienų skaičius,

trumpesnė darbo diena)

7. Kitos darbo sutarties sąlygos, dėl kurių šalys susygzta (pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 95 straipsnio 4 dalį, 119 straipsnį, 127 straipsnio 3 dalį, 158 straipsnio 6 dalį, 168 straipsnio 2 dalį, 182, 185 straipsnius, 195 straipsnio 6 dalį, 221 straipsnio 2 dalį, kitus straipsnius taip pat kitus teisės aktus)

8. Kasmetinių atostogų suteikimo tvarka, jų trukmė ir apmokėjimo sąlygos nustatomos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 169, 171, 176 straipsnių nuostatas.



9. Kiti darbdavio įsipareigojimai, kurie neprivalomi pagal teisės aktus, bet jiems neprieštarauja, ir kurių nereglamentuoja kolektyvinė sutartis _____

(papildomos garantijos, kompensacijos ir kita)

10. Darbuotojo įsipareigojimai, kurių nereglamentuoja kolektyvinė sutartis ir kurie neprivalomi pagal teisės aktus, bet jiems neprieštarauja _____

11. Įspėjimo terminai, kai ši darbo sutartis gali būti nutraukiama darbdavio iniciatyva, kai nėra darbuotojo kaltės, nustatomi pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 130 straipsnio nuostatas.

12. Įmonėje galioja kolektyvinė sutartis _____

(nurodyti jos pasirašymo datą ir numerį)

13. Su 12 punkte nurodyta kolektyvine sutartimi susipažinau _____

(darbuotojo parašas, kad jis su

kolektyvine sutartimi yra susipažinęs)

14. Ši darbo sutartis įsigalioja _____ 2009.10.09

(nurodyti datą)

15. Darbuotojas pradeda dirbti

2009.10.09

(nurodyti datą)

16. Ginčai dėl šios darbo sutarties nagrinėjami Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

17. Ši darbo sutartis gali būti nutraukta Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatytais pagrindais.

18. Ši darbo sutartis sudaroma dviem egzemplioriais: vienas duodamas darbdaviui, kitas – darbuotojui.

Darbdavys – fizinis asmuo,
arba darbdavio atstovas

A.V.

Darbuotojas

(Parašas)

Viktoras Petrauskas

(Vardas ir pavardė)

Vytautas Gedutis

(Vardas ir pavardė)

Darbo sutartis pakeista (papildyta)

Darbuotojas



(Parašas)

Vytautas Gedutis

(Vardas ir pavardė)

Darbo sutartis pakeista (papildyta)

(nurodyti, kurios pirminės šios darbo sutarties sąlygos pakeistos,

taip pat datą ir teisinį pagrindą)

Darbdavys – fizinis asmuo,
arba darbdavio atstovas

A.V.

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

Darbuotojas

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

Darbo sutartis pakeista (papildyta)

(nurodyti datą ir teisinį pagrindą)

Darbdavys – fizinis asmuo,
arba darbdavio atstovas

A.V.

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

Darbuotojas

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

Darbo sutartis pakeista (papildyta)

Darbdavys – fizinis asmuo,
arba darbdavio atstovas

A.V.

Darbuotojas



(Parašas)

(Parašas)

VUTAUTAS GEDUTIS

(Vardas ir pavardė)

VUTAUTAS GEDUTIS

(Vardas ir pavardė)