

UAB „Alpha Consultants“ personalo paieškos, atrankos ir testavimo paslaugų techninis pasiūlymas

AB „KLAIPĖDOS VANDUO“ PERSONALO PAIEŠKOS, ATRANKOS IR TESTAVIMO PASLAUGŲ PIRKIMAS

2020 m. gegužės 15 d.

Klaipėda

Vykdomos veiklos specifi

UAB „Alpha Consultants“ kompanija, teikianti vadovų ir specialistų paieškos ir atrankos paslaugas Lietuvoje ir užsienyje. Pagrindinė bendrovės veikla – vadovų ir gamybos sektoriaus specialistų atrankos Vakarų Lietuvoje. Paieškos būdai priklauso nuo kandidatui iškeltų reikalavimų ir atrankos sudėtingumo. Specializuota įmonės veikla vykdoma nuo 2007 metų.

Informacija apie paslaugų kokybę

Statistiniai duomenys

Per pastaruosius 3 (tris) metus pagal užsakovų užsakymus surastų ir įdarbintų aukščiausio lygio (tame skaičiuje funkciniai ir padalinių vadovai) vadovų skaičius – 54, iš jų iki šiol dirba pas užsakovus 49 įdarbinti asmenys.

Per pastaruosius 3 (tris) metus pagal užsakovų užsakymus surastų ir įdarbintų specialistų skaičius – 101, iš jų iki šiol dirba pas užsakovus 84 įdarbinti asmenys.

Per pastaruosius 3 (tris) metus pagal užsakovų užsakymus surastų ir įdarbintų specialistų iš užsienio skaičius - 3 iš jų iki šiol dirba pas užsakovus 3.

Licenzijuoti testai

ProfileXT klausimynas matuoja kiek žmogus tinka konkrečioms pareigoms organizacijoje. Unikali darbo ir žmogaus savybių suderinimo metodika leidžia įvertinti, kokių savybių reikia, norint sėkmingai atlikti darbą. ProfileXT yra asmenybės klausimynas, kuris matuoja su darbu susijusias savybes – mąstymo sugebėjimus, asmenybės bruožus ir profesinius interesus.

Checkpoint360 tyrimas suteikia vadovams galimybę gauti savo darbo atlikimo įvertinimą iš juos supančių žmonių - vadovų, kolegų ir pavaldinių. Rezultatai leidžia vadovams palyginti savo pačių vertinimą su tuo, kaip juos suvokia aplinkiniai, identifikuoti savo stipriąsias puses ir tiksliai apsibrėžti ugdymo sritis.

Taikomi paieškos bei atrankos metodai

Paieška. Remdamiesi sukauptais duomenimis, aprašysime situaciją (tai vadinamasis **Pareigybės aprašymas**, kurį sudaro dvi dalys: įmonės veiklos trumpas pristatymas ir ieškomos pareigybės atsakomybių aprašymas bei reikalavimų kandidatams išdėstymas) ir aprašą pateiksime Jums peržiūrėti. Po to, kai suderinsime su Jumis detales ir Jūs patvirtinsite Pareigybės aprašymą, šis dokumentas taps mūsų vykdomos paieškos pagrindu, nes jį pateikiame potencialiems kandidatams kaip pirminę informaciją apie siūlomą pareigybę.

Vykdomė kandidatų, geriausiai atitinkančių pareigybės aprašymo reikalavimus, paiešką ir atranką. **Mūsų tikslas** - rasti rinkoje esančius tinkamus konkrečiai įmonei ir konkrečiai pareigybei kandidatus, sudominti juos turimu pasiūlymu ir tinkamai įvertinti motyvus, dėl kurių asmuo susidomi siūloma pareigybe.

Galimų kandidatų įvertinimas. Mūsų identifikuoti ir sutikę dalyvauti atrankos procese asmenys keletą kartų susitiks su projektą vykdančiu konsultantu ir bus vertinami atsižvelgiant į aptartus pareigybės reikalavimus bei motyvaciją. Šio etapo metu bus atrenkami taip vadinamieji potencialūs kandidatai, geriausiai atitinkantys Jūsų keliamiems reikalavimams.

Atrinkę 3-4 geriausius kandidatus, Jums pateiksime jų atitikimo ieškomai pareigybei **ataskaitą** raštu (tai vadinamasis “Konfidencialus kandidato aprašymas”, kuriame apibūdinama ankstesnė kandidato darbo patirtis, įrodanti jo tinkamumą konkrečiai pareigybei, jo motyvacija, taip pat pageidavimai naujai pareigybei (atlyginimas, darbo sąlygos ir pan.) bei pateikiamas konsultanto įvertinimas ir palyginimas su kitais kandidatais.

Rekomendacijų tikrinimas. Tai labai svarbus etapas, kurio metu tikslinama informacija, gauta iš kandidato pokalbių ir pristatymo metu. Mes bet kuriuo atveju renkame po 2-3 rekomendacijas kiekvienam kandidatui ir klientui pateikiame ataskaitas raštu. Mes patys susitinkame su kandidatą apibūdinančiais asmenimis ir pateikiame jiems klausimus, susijusius su konkrečia pareigybe, taigi gauname daugiau objektyvios informacijos (susitinkama su rekomenduojančiu asmeniu vykdant aukščiausio lygio vadovų atrankas).

Dažnai tikriname rekomendacijas jau 2-ojo bei 3-ojo paieškos etapų metu.

Bandomasis laikotarpis. Bandomasis laikotarpis mums dėl Jūsų pasirinkto kandidato trunka 3 mėnesius. Jei paaiškėja, kad atrinktas darbuotojas neatitinka bendrai aptartų reikalavimų, mes pakartotinai atliekame tinkamo darbuotojo paiešką, nereikalaudami papildomo apmokėjimo.

Paieškos bei atrankos pagrindiniai principai bei kokybės užtikrinimo priemonės

Bendrieji UAB „Alpha Consultants“ paieškos principai

1. **Pagrindinis principas** - tai glaudus bendradarbiavimas tiek su klientu, tiek su kandidatais. Viso paieškos proceso metu nuolat informuojame klientą apie paieškos eigą, rezultatus bei kylančias problemas, - kas dvi-tris paieškos savaites raštu pateikiame taip vadinamąsias “Ataskaitas apie paieškos eigą”. Iš jų klientas sužino ne tik apie bendrą paieškos eigą, bet ir apie motyvus, dėl kurių kandidatai susidomi arba nesusidomi siūloma pareigybe. Taip sužinoma apie įmonės įvaizdį rinkoje, nes kandidatai, bendraudami su paieškos konsultantais, būna žymiai atviresni nei tiesiogiai su įmonės atstovais.
2. Tuo pačiu metu neieškome kandidatų panašaus lygmens pareigybėms įmonėms, kurios konkuruoja tarpusavyje kurioje nors srityje.
3. Dvylika mėnesių nuo paskutinės sutarties pasirašymo nesiūlome savo klientų darbuotojams dalyvauti kitose mūsų vykdomose atrankose.
4. Paieškos metu garantuojame konfidencialumą tiek klientui, tiek kandidatams.
5. Įmonė veikia remiantis Paieškos Konsultanto Etikos ir moralės kodeksu.
6. Tvarkydami kandidatų asmeninius duomenis, mes laikomės 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (toliau – “Reglamentas”), Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu (toliau – “ADTAĮ”), Lietuvos Respublikos elektroninių ryšių įstatymu (toliau – “ERI”) ir kitų tiesiogiai taikomų teisės aktų, reglamentuojančių asmens duomenų apsaugą, nuostatų, taip pat duomenų apsaugos priežiūros institucijų (Lietuvoje – Valstybinės duomenų apsaugos inspekcijos) nurodymų.

Informacija apie paslaugų teikimo terminus

Paieškos ir atrankos trukmė

Personalo paieškos terminas yra 15 dienų nuo konkurso paskelbimo dienos. Atrankos komisijai pateikiamos kandidatų vertinimo išvados (įskaitant ir kandidatų reitingavimą), kandidatų

rekomendacijos, kvalifikaciją ir išsilavinimą įrodantys dokumentai, gyvenimo aprašymai. Informavimas apie atrankos procesą per savaitę.

Konsultacijų suteikimas ne vėliau kaip per 48 val.

Paieškos ir atrankos pradžia

Atrankos skelbimo parengimas ir išplatšinimas - per 2 darbo dienas nuo sutarties pasirašymo momento.

Paieškos ir atrankos pabaiga

Vertinimo išvados per 20 dienų nuo konkurso paskelbimo dienos.

Komunikacija su užsakovu ir kandidatais

Glaudus bendradarbiavimas tiek su klientu, tiek su kandidatais. Viso paieškos proceso metu kartą per savaitę informuojame klientą apie paieškos eigą, rezultatus bei kylančias problemas.

Pateikiame savaitės ataskaitas apie paieškos eigą, kurioje pateikiamas aplikavusių kandidatų skaičius, įvykdytų pokalbių skaičius ir jų išsami analizė.

Pateikiame susistemintas ataskaitas apie siūlomus kandidatus reikiamai pozicijai užimti. Ataskaitos teikiamos elektroniniu paštu: parengiamos išvados apie kiekvieno kandidato motyvaciją, finansinius lūkesčius, išsilavinimą, profesines kompetencijas ir asmenines savybes, darbo patirtį, pristatomų kandidatų atliktų užduočių rezultatus bei jų analizę, rekomendacijas iš buvusių darboviečių (jei kandidatas yra davęs sutikimą, kad tokios būtų surinktos), kitą aktualią informaciją.