

Specialistas	
Vardas, Pavardė	Kęstutis Palaima

Teisės dokumentas			
Numeris	27459	Ar galioja	Taip
Pirmą kartą išduotas	2011-05-27		
Dokumento tipas	Kvalifikacijos atestatas		

Suteikta teisė	
Nuo 2015-02-24 iki 2015-05-28	Suteikta teisė eiti ypatingo statinio projekto vadovo, ypatingo statinio projekto vykdymo priežiūros vadovo ir statinio projekto ekspertizės vadovo pareigas. Statiniai: inžineriniai tinklai: vandentiekio ir nuotekų šalinimo; hidrotechnikos statiniai.
Nuo 2015-05-28 iki 2020-10-08	Suteikta teisė eiti ypatingo statinio projekto vadovo, ypatingo statinio projekto vykdymo priežiūros vadovo, ypatingo statinio statybos techninės priežiūros vadovo ir statinio projekto ekspertizės vadovo pareigas. Statiniai: inžineriniai tinklai: vandentiekio ir nuotekų šalinimo; hidrotechnikos statiniai; kitos paskirties inžineriniai statiniai.
Nuo 2020-10-08	Suteikta teisė eiti ypatingojo statinio projekto vadovo, ypatingojo statinio projekto vykdymo priežiūros vadovo, ypatingojo statinio statybos techninės priežiūros vadovo ir statinio projekto ekspertizės vadovo pareigas. Statiniai: inžineriniai tinklai (vandentiekio ir nuotekų šalinimo), hidrotechnikos statiniai, kitos paskirties inžineriniai statiniai, taip pat minėti statiniai, esantys kultūros paveldo objekto teritorijoje, jo apsaugos zonoje, kultūros paveldo vietovėje.

KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS / TPD PATVIRTINIMAS	
2020-02-21	Pateikti kvalifikacijos tobulinimą įrodantys dokumentai pripažinti tinkamais.
2025-02-25	Pateikti kvalifikacijos tobulinimą įrodantys dokumentai pripažinti tinkamais.

DARBO SUTARTIS

2017 m. Gegužės 12 d. d. Nr. _____

UAB „GENSERA“

(įmonės, įstaigos, organizacijos, kitos organizacinės struktūros (toliau vadinama – darbdavys) pavadinimas, adresas;

jeigu darbdavys fizinis asmuo – vardas ir pavardė, asmens kodas, adresas)

Darbdavio atstovas

Direktorius Dalius Grimalis

(pareigos, vardas ir pavardė)

ir priimamas į darbą asmuo (toliau vadinamas – darbuotojas)

Kęstutis Palaima

(vardas, pavardė)

a/k

(paso ar asmens tapatybės kortelės duomenys (jeigu nėra šių dokumentų, duomenys iš kitų asmens tapatybę patvirtinančių dokumentų) -

- asmens kodas arba Darbo sutarčių registravimo taisyklių 6.5 punkte nurodytais atvejais – gimimo data;

(gyvenamoji vieta)

s u d a r ė šią darbo sutartį:

1. Kęstutis Palaima priimamas dirbti šiomis būtinosiomis darbo sutarties sąlygomis:

- 1.1. UAB „GENSERA“

(darbovietė – įmone, įstaiga, organizacija, struktūrinis padalinys ir kt.)

- 1.2. Projektų vadovas

(tikslios darbo funkcijos, t.y. profesija, specialybė, pareigų pavadinimas, kvalifikacija; taip pat nurodyti,

jeigu darbuotojas priimamas mokiniu)

- 1.3. kitos būtinosios darbo sutarties sąlygos (pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 95 straipsnio 2 dalį)

2. Sudaroma Neterminuota darbo sutartis

(nurodyti, kokia darbo sutartis sudaroma – neterminuota, terminuota, laikinoji, sezoninė, dėl papildomo

darbo, antraeilių pareigų, su nanudininkais, patarnavimo darbams ir t.t. – įrašyti reikiamus žodžius. Jeigu sudaroma terminuota, laikinoji ar sezoninė

darbo sutartis, nurodyti jos galiojimo terminą)

3. Darbdavys įsipareigoja mokėti darbuotojui šį darbo užmokestį:

(nurodyti valandinį tarifą)

LR Vyriausybės numatytą valandinį minimalų mėnesinį atlyginimą, priklausantį nuo išdirbtų valandų skaičiaus. Atlyginimas mokamas du kartus per mėnesį, 15 ir 28 mėnesio darbo dieną.

atlygi, mėnesinę algą, priemokas, priedus ir kita; kiek kartų per mėnesį, kuriomis dienomis mokamas darbo užmokestis)

Šiame punkte nurodytas darbo užmokestis ir jo mokėjimo sąlygos gali būti keičiami tik šalių susitarimu (išskyrus atvejus, nurodytus Lietuvos Respublikos darbo kodekso 120 straipsnio 3 dalyje).

4. Nustatomas išbandymo laikotarpis Trys mėnesiai, siekiant patikrinti, ar darbuotojas tinka sulygtam darbui atlikti.

(nurodyti terminą)

5. Nustatoma darbo dienos (pamainos, darbo savaitės) trukmė val. darbo per mėnesį

6. Nustatomas ne visas darbo laikas

(nurodyti, kas ir kiek mažinama, -darbo savaitės dienų skaičius,

trumpesnė darbo diena)

7. Kitos darbo sutarties sąlygos, dėl kurių šalys susygdžia (pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 95 straipsnio 4 dalį, 119 straipsnį, 127 straipsnio 3 dalį, 158 straipsnio 6 dalį, 168 straipsnio 2 dalį, 182, 185 straipsnius, 195 straipsnio 6 dalį, 221 straipsnio 2 dalį, kitus straipsnius, taip pat kitus teisės aktus) jeigu ši sutartis nutraukiama darbuotojo pareiškimu be svarios priežasties, tai darbuotojas įsipareigoja atlyginti darbdaviui jo turėtas išlaidas per paskutinius vienerius darbo metus darbuotojo mokymui, kvalifikacijos kėlimui ir kt.

8. Kasmetinių atostogų suteikimo tvarka, jų trukmė ir apmokėjimo sąlygos nustatomos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 169, 171, 176 straipsnių nuostatas.

9. Kiti darbdavio įsipareigojimai, kurie neprivalomi pagal teisės aktus, bet jiems neprieštarauja, ir kurių nereglamentuoja kolektyvinė sutartis

(papildomos garantijos, kompensacijos ir kita)

10. Darbuotojo įsipareigojimai, kurių nereglamentuoja kolektyvinė sutartis ir kurie neprivalomi pagal teisės aktus, bet jiems neprieštarauja

11. Įspėjimo terminai, kai ši darbo sutartis gali būti nutraukiama darbdavio iniciatyva, kai nėra darbuotojo kaltės, nustatomi pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 130 straipsnio nuostatas.

12. Įmonėje galioja kolektyvinė sutartis

(nurodyti jos pasirašymo datą ir numerį)

13. Su 12 punkte nurodyta kolektyvine sutartimi susipažinau

(darbuotojo parašas, kad jis su

kolektyvine sutartimi yra susipažinęs)

14. Ši darbo sutartis įsigalioja 2017-05-12

(nurodyti datą)

15. Darbuotojas pradeda dirbti 2017-05-15

(nurodyti datą)

16. Ginčai dėl šios darbo sutarties nagrinėjami Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

17. Ši darbo sutartis gali būti nutraukta Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatytais pagrindais.

18. Ši darbo sutartis sudaroma dviem egzemplioriais: vienas duodamas darbdaviui, kitas – darbuotojui.

Darbdavys – fizinis asmuo,
arba darbdavio atstovas



Direktorius Dalius Grimalis

(Vardas ir pavardė)

Kestutis Palaima

(Vardas ir pavardė)

Darbo sutartis pakeista (papildyta)

(nurodyti, kurios pirminės šios darbo sutarties sąlygos pakeistos,

Darbdavys – fizinis asmuo,
arba darbdavio atstovas

Direktorius Dalius Grimalis

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

A.V.

Darbuotojas

Kestutis Palaima

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

Darbo sutartis pakeista (papildyta)

(nurodyti, kurios pirminės šios darbo sutarties sąlygos pakeistos, taip pat datą ir teisinį pagrindą)

Darbdavys – fizinis asmuo,
arba darbdavio atstovas

Direktorius Dalius Grimalis

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

A.V.

Darbuotojas

Kestutis Palaima

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

Darbo sutartis nutraukta

(nurodyti datą ir teisinį pagrindą)

Darbdavys – fizinis asmuo,
arba darbdavio atstovas

Direktorius Dalius Grimalis

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

A.V.

Darbuotojas

Kestutis Palaima

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

PASTABA. Įmonė, naudodama darbo sutarties pavyzdinę formą, gali joje numatyti daugiau pastraipų „Darbo sutartis pakeista“, sudarydama galimybę įrašyti visus darbo sutarties pakeitimus.