

UAB „ANMEDA TECHNA“ darbuotojų, tiekėjų ir įmonės atstovų elgesio kodeksas

TIKSLAS

Būdama viena patikimiausių infekcijų kontrolės įranga tiekėjų Lietuvoje, UAB „Anmeda Techna“ pripažįsta, supranta ir jaučia atsakomybę už savo veiklos poveikį socialinei, ekonominei ir gamtinei aplinkai. Įmonė yra įsipareigojusi veikti pagal teisės aktus, taisykles ir susitarimus, kurie taikomi jos veiklai.

UAB „Anmeda Techna“ tvirtai laikosi standartų dėl sąžiningo verslo, žmonių ir bendruomenės, nurodytų šiame Darbuotojų, Tiekėjų ir Įmonės atstovų verslo kodekse ir to paties tikisi iš visų įvardintų aktualijų šalių.

PST savo darbuotojų, tiekėjų ir įmonės atstovų atžvilgiu elgiasi sąžiningai ir vertina juos pagal profesionalumo, teisingumo ir lygiateisiškumo kriterijus. Darbuotojo, tiekėjo ar įmonės atstovo sugebėjimas laikytis šio Kodekso reikalavimų yra esminis faktorius, nulemiantis UAB „Anmeda Techna“ sprendimą dėl bendradarbiavimo ar verslo santykių pratęsimo su aktualia šalimi.

Kiekvienas tiekėjas ar įmonės atstovas privalo užtikrinti, kad jo subtiekejai ar partneriai nepažeistų Kodekso standartų.

SAŽININGAS VERSLAS

KYŠININKAVIMAS IR KORUPCIJA

UAB „Anmeda Techna“ aiškiai pasisako prieš bet kokios formos kyšininkavimą ir korupciją. Siekiame, kad visi verslo sandoriai būtų sudaromi skaidriai ir sąžiningai, kad verslo tiekėjai nesiūlytų ir neduotų kyšio, nepagrįsto atlygio ir atsisakytų juos priimti.

Einant pareigas nepažeisti įstatymų bei kitų teisės aktų, veikti tik pagal suteiktus įgaliojimus ir jų neviršyti;

Bendrovė nedalyvauja politinių partijų, politinių organizacijų vykdomoje veikloje, tačiau Darbuotojams nedraudžiama dalyvauti politinių organizacijų veikloje, būti jų nariais, dalyvauti rinkimuose į valstybės ar savivaldybės valdžios institucijas. Visais atvejais Darbuotojai, dalyvaujantys politinių organizacijų veikloje, užimantys renkamąs pareigas savivaldybės ar valstybės institucijose, privalo vengti interesų konflikto, jei priimami sprendimai susiję su Bendrove ar jų užimamomis pareigomis Bendrovėje. Darbuotojai dalyvaujantys politinių organizacijų veikloje negali naudoti Bendrovės vardo siekdami paveikti trečiuosius asmenis;

KONKURENCIJA

Verslo tiekėjai turi konkuruoti etiškai ir atsakingai, siekdami konkurencinio pranašumo kainos ir kokybės atžvilgiu.

Tiekėjų pasirinkimo skaidrumą ir objektyvumą užtikriname vykdydami pirkimus pagal bendrovės vadybos sistemos pirkimo procedūrą, kuri apibrėžia aiškius tiekėjų atrankos ir įvertinimo kriterijus: produkto ar paslaugos kainą, kokybę, pristatymo ir apmokėjimo sąlygas.

DOVANOS

Darbuotojai, tiekėjai ir įmonės atstovai privalo užtikrinti, kad verslo dovanos, maitinimas arba pramogos turi atitikti bendrąją verslo išlaidų politiką, organizuojami gera valia, skirta kurti ir stiprinti santykius su klientais. Verslo dovanomis nesiekiami tiesioginės naudos įmonei ar įtakoti verslo partnerius dėl priimamų sprendimų.

INTERESŲ KONFLIKTAS

Darbuotojai, tiekėjai ir įmonės atstovai privalo atskleisti informaciją apie bet kokią situaciją, dėl kurios gali kilti interesų konfliktas, galintis pažeisti Bendrovės interesus jo ar jam artimų asmenų privačių interesų naudai. Turi būti vengiama situacijų, kai darbuotojų asmeniniai, šeimos ar finansiniai interesai galėtų susikirsti su Bendrovės interesais.

UAB ANMEDA TECHNA

Baltupio g. 91-1, LT-08308, Vilnius, l.k. 301232595, PVM kodas LT100003608316, A.s. LT887044060006187793
AB Vilniaus bankas, Vilniaus filialas B/k 70440



NESAVANAUDIŠKUMO IR PADORUMO PRINCIPAS

Naudoti darbo laiką efektyviai ir tik darbo funkcijoms ar kitoms paskirtoms užduotims atlikti.

Iš anksto nežadėti jokių sprendimų, elgtis sąžiningai ir padoriai, savo pavyzdžiu formuoti nepriekaištingą darbuotojo reputaciją, padarius klaidą, atsiprašyti ir ją ištaisyti;

Išlaikyti nepriekaištingą reputaciją, gebėti deramai atlikti savo pareigas, nuolat tobulintis;

Būti iniciatyvūs, vykdyti savo pareigas atsakingai, rūpestingai, atidžiai ir profesionaliai, kokybiškai atlikti pareigybinuose nuostatuose nustatytas funkcijas, laiku įvykdyti pavestas užduotis, o pastebėjus, jog kiti darbuotojai daro ar ketina atlikti neteisėtas veikas, jų veikloje kyla arba gali kilti interesų konfliktas - nedelsiant pateikti informaciją Bendrovės pasitikėjimo el. paštu neringa@anmeda.lt.

Darbo metu nelaikyti ir nevartoti alkoholinių ar kitokių psichotropinių medžiagų;

KONFIDENCIALUMAS

Darbuotojai, tiekėjai ir įmonės atstovai konfidencialią informaciją, kurią gavo ar sužinojo darbo metu, turi apsaugoti ir išlaikyti. Naudoti tokią informaciją tik UAB „Anmeda Techna“ leidžiamais tikslais:

- pagal Bendrovės patvirtintą konfidencialios informacijos sąrašą neskelbti konfidencialios informacijos, kuri jam patikėta tvarkyti (naudoti) darbo metu, jos neatskleisti, neprarasti bei neperduoti bet kuriems asmenims, neįgaliotiems tokią informaciją sužinoti, laikyti ar gauti;
- nenaudoti dokumentuose ir kitose laikmenose laikomos informacijos savo šeimos narių, kitų asmenų, verslo, materialiniams ar kitiems poreikiams tenkinti;
- Bendrovės teisės aktų nustatyta tvarka užtikrinti jam pateiktų dokumentų ir informacijos saugumą tokiu būdu, kad tretieji asmenys neturėtų galimybės su jais susipažinti ar pasinaudoti;
- informaciją tretiesiems asmenims teikti tik teisės aktų nustatytais atvejais ir tvarka, laikantis Bendrovės nustatytų taisyklių;

IKT (informacinės –komunikacinės technologijos) NAUDOJIMO PRINCIPAI

IKT įrenginiais, tai yra kompiuteriais, informacinių technologijų tinklais, mobiliaisiais telefonais, elektroniniu paštu, internetu, Darbuotojai naudojami taip, kad užtikrintų pakantumą ir pagarbą kitiems;

Darbuotojų naudojimąsi IKT ir ypač interneto paslaugomis turi formuoti ne asmeniniai interesai, o darbo pareigos, visada prisimenant, kad tinklas nėra saugus, todėl Darbuotojai patys atsakingi už informacijos išsaugojimą ar praradimą;

Bendrovės IKT sistemose sukurta ir saugoma informacija yra Bendrovės nuosavybė:

- viešojoje erdveje bendraujama atsakingai, prisimenant, kad galima pakenkti Bendrovei;
 - taupomas vartotojų laikas, gerbiamas privatumas: nesiunčiami perteklinės ar didelės apimties ei. laiškai;
- nerašomi komentarai internetinėje erdveje, kompiuteris nenaudojamas neteisėtiems veiksams - melagingos informacijos platinimui, bandymui įsilaužti į kitų asmenų įrangą ir kt.

RĖMIMAI

UAB „Anmeda Techna“ susilaiko nuo bet kokios formos paramos teikimo politinėms partijoms / organizacijoms, asmenims, veikiantiems politikos sferoje.

DARBO SĄLYGOS

ŽMOGAUS TEISĖS IR DARBO REGULIAVIMAS

Tikimės, kad darbuotojai, tiekėjai ir įmonės atstovai visuose bendrovės padaliniuose draudžia bet kokios formos diskriminaciją ir priekabiavimą. Bendrovė siekia užtikrinti darbo aplinką, kurios pagrindas yra pagarba pamatinėms žmogiškosioms vertybėms.

SVEIKATA IR SAUGA

UAB ANMEDA TECHNA

Baltupio g. 91-1, LT-08308, Vilnius, L.k. 301232595, PVM kodas LT100003608316, A.s. LT8870444060006187793
AB Vilniaus bankas, Vilniaus filialas B/k 70440



Tikimės, kad darbuotojai, tiekėjai ir įmonės atstovai teikia pirmenybę darbuotojų ir verslo partnerių sveikatos apsaugai ir saugumui, kuria saugias ir nepavojingas sveikatai darbo vietas, siekia nuosekliai mažinti nelaimingų atsitikimų tikimybę, išvengti incidentų ir ligų.

APLINKOSAUGA

Tikimės, kad darbuotojai, tiekėjai ir įmonės atstovai saugo aplinką ir supranta savo atsakomybę dėl nuolatinio savo veiklos tobulinimo aplinkosaugos aspektu, laikosi šią sritį reglamentuojančių galiojančių teisės aktų.

ĮGYVENDINIMAS

Tikimės, kad darbuotojai, tiekėjai ir įmonės atstovai kuria, diegia ir tinkamai dokumentuoja vidaus verslo praktiką bei užtikrina, kad yra susipažinę su šiuo Kodeksu bei jo laikosi. Tiekėjai ir įmonės atstovai privalo užtikrinti, kad jų subtiekejai ir partneriai laikytųsi Kodekso sąlygų ir standartų.

Siekdami pateisinti gerą Bendrovės vardą, Darbuotojai įsipareigoja vadovautis Kodeksu, laikytis jame išdėstytų principų, todėl turi elgtis taip, kad sąžiningo žmogaus požiūriu jais būtų galima pasitikėti ir neatsirastų prielaidų manyti, jog yra nusižengiama šio Kodekso bei kitų teisės aktų reikalavimams.

Kodeksas grindžiamas Darbuotojų savimone ir sąžine, visuomenės nuomonės svarba ir jos moraliniu autoritetu, todėl jo nuostatų laikymasis yra garbės reikalas.

Darbuotojai įsipareigoja vadovautis šiuo Kodeksu. Kiekvienas Darbuotojas su Kodekso nuostatomis supažindinamas Bendrovėje patvirtinta tvarka. Naujai priimami Darbuotojai supažindinami po darbo sutarties sudarymo bei pasirašymo.

STEBĖSENA

UAB „Anmeda Techna“ pasilieka teisę patikrinti, kaip atskiri darbuotojai, tiekėjai ir įmonės atstovai laikosi elgesio kodekso, pati atlikdama auditą ir (arba) pavesdama jį atlikti trečiajam šaliai. Darbuotojai, tiekėjai ir įmonės atstovai privalo leisti atlikti tokį auditą, suteikti galimybę susitikti su savo darbuotojais ir pagal darbo sutartis dirbančiais darbininkais, nediskriminuoti darbininkų ir nekenkti jiems už auditoriams pateiktas pastabas.

Nustačiusi reikšmingus Kodekso sąlygų pažeidimus, UAB „Anmeda Techna“ pasilieka teisę nutraukti Susitarimą su tokiu darbuotoju, tiekėju ar įmonės atstovu.

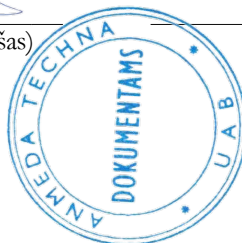
Jei UAB „Anmeda Techna“ darbuotojai pažeidžia elgesio kodeksą, apie tai galima informuoti el. paštu neringa@anmeda.lt (konfidencialumas užtikrinamas).

Generalinė direktorė

(Deklaraciją sudariusio asmens pareigų pavadinimas)

(Parašas)

Neringa
Korotajevienė
(Vardas ir pavardė)



SUSIPAŽINAU:

Vardas, Pavardė, Parašas, Data:

UAB ANMEDA TECHNĄ

Baltupio g. 91-1, LT-08308, Vilnius, Į.k. 301232595, PVM kodas LT100003608316, A.s. LT887044060006187793
AB Vilniaus bankas, Vilniaus filialas B/k 70440