

SUTARTIS Nr. PP- 137

dėl personalo atrankos paslaugų teikimo

Susitariančios šalys:

Uždaroji akcinė bendrovė „ALLIANCE RECRUITMENT“

Reg. adresas, Mėnulio 7, Vilnius

Įm. kodas 302687119

PVM mokėtojo kodas LT100006550418

Banko sąskaita LT817044060007742538

SEB Bankas

Atstovaujama, direktoriaus Vytenio Šidlausko

(toliau vadinama „ALLIANCE RECRUITMENT“)

ir

Akcinė bendrovė "Klaipėdos nafta"

Reg. adresas, Burių 19, Klaipėda

Įmonės kodas 110648893

Banko sąskaita LT90 7044 0600 0076 4196

PVM kodas LT106488917

Atstovaujama, generalinio direktoriaus Manto Bartuškos

(toliau vadinama „Užsakovu“)

I. Pagrindinės sutartyje vartojamos sąvokos

1. Kandidatas – „ALLIANCE RECRUITMENT“ atrinktas ir Užsakovui pristatytas asmuo.
2. Siūlomo darbo aprašymas – Užsakovo pateikta informacija apie siūlomo darbo pobūdį, kuri apima:
 - siūlomos darbo vietos apibūdinimą;
 - reikalaujamą kandidatų išsilavinimą bei darbo patirtį;
 - kitus keliamus reikalavimus;
 - numatomą darbo pradžios datą;
 - numatomą atlyginimą;
 - kitą informaciją, kuri susitariančioms šalims atrodo aktuali.
3. Šioje sutartyje vartojama sąvoka „Darbo santykiai“ reiškia Užsakovo ir Kandidato santykius, kurie prasideda įdarbinimu ir darbo sutarties pasirašymu, bei santykius, kurie pagal galiojantį Lietuvos Darbo Kodeksą traktuojami kaip darbo santykiai. Dokumentas, reglamentuojantis šiuos Užsakovo ir Kandidato santykius, šioje sutartyje vadinamas „Darbo sutartimi“. Darbo

užmokestis/Atlyginimas šios sutarties tikslais traktuojamas kaip metinis atlyginimas per pirmuosius darbo metus (skaičiuojant faktinį darbo užmokestį su mokamais mokesčiais bei papildomais mokėjimais, pvz., premijomis, priedais, pan.).

II. Sutarties dalykas

4. Pagal šią sutartį „ALLIANCE RECRUITMENT“ įsipareigoja ieškoti SGDT departamento direktoriaus pavaduotojo verslo vystymui darbo vietai Kandidatų pagal Užsakovo pateiktą siūlomo darbo specifikaciją ir pristatyti juos Užsakovui ne vėliau kaip per 1,5 mėnesio po sutarties pasirašymo Siūlomo darbo aprašymas laikomas lemiamu veiksmu, sprendžiant ar Kandidatas atitinka keliamus reikalavimus.

III. „ALLIANCE RECRUITMENT“ teisės ir pareigos

5. „ALLIANCE RECRUITMENT“ įsipareigoja profesionaliai atlikti šios sutarties II skyriuje minėtą užduotį.
6. „ALLIANCE RECRUITMENT“ įsipareigoja pateikti Užsakovui kiekvieno kandidato, atitinkančio keliamus reikalavimus, gyvenimo aprašymą bei papildomą reikalingą informaciją.
7. „ALLIANCE RECRUITMENT“ įsipareigoja nesikreipti į Kandidatą, atrinktą Užsakovui, su kitais darbo pasiūlymais po Užsakovo ir Kandidato darbo santykių pradžios iki šių santykių pabaigos. „ALLIANCE RECRUITMENT“ taip pat įsipareigoja ateityje tretiesiems asmenims neteikti informacijos apie atrinktą ir Užsakovo įdarbintą Kandidatą.

IV. Užsakovo teisės ir pareigos

8. Užsakovas įsipareigoja „ALLIANCE RECRUITMENT“ pateikti siūlomo darbo detalų aprašymą.
9. Užsakovas įsipareigoja atsiskaičiuoti už „ALLIANCE RECRUITMENT“ suteiktas paslaugas (apibrėžimas pateikiamas šios sutarties II skyriuje). Apmokėjimo tvarka numatyta šios sutarties V skyriuje.
10. Užsakovas įsipareigoja naudoti jam pateikiamą informaciją apie Kandidatus tik atrankos į siūlomą darbo vietą tikslais, o taip pat neperduoti šios informacijos tretiesiems asmenims.
11. Užsakovas įsipareigoja informuoti „ALLIANCE RECRUITMENT“ apie darbo santykių su siūlytu Kandidatu pradžią bei sutartą atlyginimą iškart po Kandidato įdarbinimo (darbo santykių pradžios).
12. Užsakovas neturi pareigos įdarbinti „ALLIANCE RECRUITMENT“ pasiūlytų Kandidatų.

V. Paslaugų apmokėjimas

13. Užsakovas įsipareigoja apmokėti „ALLIANCE RECRUITMENT“ už paslaugas (apibrėžiamas šios sutarties II skyriuje), : % Bruto metinio atlyginimo, kuris nustatomas įdarbinamo kandidato darbo sutartyje, (plius PVM, jeigu taikomas) mokant dviem dalimis:

13.1. Dalinis sutarties sudarymo mokestis Eurų (plius PVM) mokamas per 5 kalendorines dienas nuo sąskaitos-faktūros gavimo el.paštu saskaitos@oil.lt dienos ir nėra grąžinamas. Sąskaita-faktūra išrašoma tik abiem šalims pasirašius sutartį.

13.2. likusioji dalis yra mokama per 30 (trisdešimt) kalendorinių dienų nuo sąskaitos-faktūros gavimo el.paštu saskaitos@oil.lt dienos. Sąskaita faktūra išrašoma pagal sudarytą darbo sutartį su įdarbinamu kandidatu.

14. Į mokestį už „ALLIANCE RECRUITMENT“ paslaugas, aptariamą šiame sutarties skyriuje, įeina visos „ALLIANCE RECRUITMENT“ išlaidos, iškilusios atliekant Užsakovo pavestas užduotis (apibrėžimas šios sutarties II skyriuje).
15. Užsakovas taip pat įsipareigoja sumokėti PVM (pridėtinės vertės mokestį) nuo sutartyje numatytos sumos (šios sutarties V skyriaus 13. punktas). PVM neįeina į sutartą atlygį, tačiau bus įtrauktas į Užsakovui išrašomą sąskaitą.
16. Sutartą atlygį „ALLIANCE RECRUITMENT“ Užsakovas taip pat įsipareigoja sumokėti tuo atveju, jei Užsakovas atmeta siūlomą kandidatūrą, tačiau per 12 (žodžiais dvylika) mėnesių nuo informacijos gavimo apie Kandidatą užmezga darbo santykius (apibrėžimas šios sutarties I skyriaus 3. punkte) su minėtu Kandidatu be „ALLIANCE RECRUITMENT“ žinios o taip pat tuo atveju, jei Užsakovas rekomenduoja Kandidatą tretiesiems asmenims, kurie per 12 mėnesių nuo informacijos gavimo apie Kandidatą užmezga su Kandidatu darbo santykius.
17. „ALLIANCE RECRUITMENT“ pateikia Užsakovui sąskaitą iškart po to, kai užmezgami Užsakovo ir Kandidato darbo santykiai arba iškart po tokių santykių atskleidimo.
18. Užsakovas įsipareigoja mokėti 0,02% delspinigius nuo sąskaitoje nurodytos sumos už kiekvieną uždelstą dieną.

VI. Garantijos

19. Tuo atveju, jei darbo santykiai tarp Užsakovo ir Kandidato nutrūksta (nepriklausomai nuo to, ar Užsakovo, ar Kandidato iniciatyva) per 12 savaičių nuo darbo santykių pradžios, „ALLIANCE RECRUITMENT“ įsipareigoja atrinkti kitą Kandidatą į Užsakovo siūlomą darbo vietą be jokių papildomų mokesčių per 1 mėnesio laikotarpį nuo raštiško Užsakovo pranešimo apie atleidimą gavimo dienos. Jei per atitinkamą laikotarpį „ALLIANCE RECRUITMENT“ nesuranda Kandidato, Užsakovas turi teisę gauti sumokėto galutinio mokesčio po įdarbinimo (aptarto prieduose) procentinę išraišką (toliau vadinama „Kompensacija“), kurios dydis nurodomas šiame skyriuje 20 punkte su atitinkamu papunkčiu.
20. Kompensacijos suma, priklausomai nuo termino, yra tokia:
- 20.1. 80 (aštuoniasdešimt) procentų sumokėto mokesčio (aptarto V skyriaus 13 punkte), jei Darbo santykiai tarp Užsakovo ir Kandidato pasibaigia per 4 (keturias) savaites nuo Darbo santykių pradžios;
 - 20.2. 50 (penkiasdešimt) procentų sumokėto mokesčio (aptarto V skyriaus 13 punkte), jei Darbo santykiai tarp Užsakovo ir Kandidato pasibaigia laikotarpyje tarp 5 (penktos) ir 6 (šeštos) savaitės nuo Darbo santykių pradžios;
 - 20.3. 40 (keturiasdešimt) procentų sumokėto mokesčio (aptarto V skyriaus 13 punkte), jei Darbo santykiai tarp Užsakovo ir Kandidato pasibaigia laikotarpyje tarp 7 (septintos) ir 8 (aštuntos) savaitės nuo Darbo santykių pradžios;
 - 20.4. 30 (trisdešimt) procentų sumokėto mokesčio (aptarto V skyriaus 13 punkte), jei Darbo santykiai tarp Užsakovo ir Kandidato pasibaigia laikotarpyje tarp 9 (devintos) ir 10 (dešimtos) savaitės nuo Darbo santykių pradžios;
 - 20.5. 20 (dvidešimt) procentų sumokėto mokesčio (aptarto V skyriaus 13 punkte) dalis, jei Darbo santykiai tarp Užsakovo ir Kandidato pasibaigia laikotarpyje tarp 11 (vienuoliktos) ir 12 (dvyliktos) savaitės nuo Darbo santykių pradžios.
21. Šiame skyriuje 20 punkto atitinkamame papunktyje nurodyta Kompensacijos suma Užsakovui sumokama per 14 (keturiolika) kalendorinių dienų nuo šiame skyriuje 19 punkte nurodyto raštiško Užsakovo pranešimo gavimo dienos pagal pateiktą sąskaitą faktūrą.
22. Užsakovas įsipareigoja raštu informuoti „ALLIANCE RECRUITMENT“ apie darbo santykių su Kandidatu nutraukimą per 2 savaites (skaičiuojant nuo darbo sutarties nutraukimo datos). Tuo atveju, jei „ALLIANCE RECRUITMENT“ nebuvo informuota per minėtą laikotarpį, šiame skyriuje aptariamos garantijos netaikomos.

23. Užsakovui priklauso tik vienas darbuotojo pakeitimas.
24. Šiame skyriuje aptariamos garantijos taip pat netaikomos, jei Kandidatas atleidžiamas arba priverčiamas išeiti iš darbo dėl darbo vietos panaikinimo (etatų mažinimo) arba prastovos (sutinkamai su Lietuvos Respublikos Darbo Kodeksu). Garantijos taip pat netaikomos, jei nutrūkusi darbo santykiams su Kandidatu per 12 savaičių nuo darbo santykių pradžios. Užsakovas panaikina poziciją ar nusprendžia toliau nebeieškoti Kandidatų į tą pačią poziciją.
25. Šiame skyriuje aptariamos garantijos taip pat netaikomos, jei Užsakovas nesilaiko V skyriuje aptartos atsiskaitymo tvarkos.

VII. Informacijos konfidencialumas

26. Susitariančios šalys įsipareigoja neskleisti pateikiamos informacijos ir duomenų, kurie gali būti laikomi konfidencialiais. Šie duomenys negali būti skleidžiami nei iš Užsakovo, nei iš „ALLIANCE RECRUITMENT“ pusės. Abi susitariančios šalys įsipareigoja elgtis sutinkamai su galiojančiais Lietuvos teisės aktais, reglamentuojančiais duomenų apsaugą.

VIII. Sutarties terminas

27. Ši sutartis baigia galioti po 12 mėnesių po darbo sutarties sudarymo su Kandidatu, kuris bendrovėje išdirba daugiau nei 12 savaičių, o Kandidato neįdarbinus po 13,5 mėnesio nuo šios sutarties pasirašymo dienos.
28. Ši sutartis gali būti nutraukta bet kurios iš susitariančių šalių iniciatyva. Apie sutarties nutraukimą turi būti pranešama raštu, perspėjant kitą sutarties šalį prieš 14 dienų. Pranešimas apie sutarties nutraukimą, išreikštas kita forma, negalioja.
29. Viena iš susitariančių šalių atleidžiama nuo sutarties vykdymo tuo atveju, kai yra rimtų sutarties pažeidimų iš kitos sutartį pasirašiusios šalies pusės, o taip pat bankroto ar įmonės nemokumo (per ilgesnį nei 2 mėnesių laikotarpį) paskelbimo atveju. Atsisakymas vykdyti sutarties nuostatas įsigalioja raštiško perspėjimo įteikimo kitai sutarties šaliai dieną.
30. Išskirtiniais atvejais, kuomet atsisakymo vykdyti sutartinius įsipareigojimus priežastys nėra aiškos ar įrodytos, atsisakymas vykdyti sutarties nuostatas įsigalioja po 14 dienų nuo rašto įteikimo.
31. Paslaugos, atliktos iki raštiško atsisakymo gavimo, turi būti apmokėtos.

IX. Kitos nuostatos

32. „ALLIANCE RECRUITMENT“ nėra atsakinga už žalą Užsakovo turtui, pelnui, pan., kurią gali sukelti Kandidato veiksmai (neatsižvelgiant į priežastis ir aplinkybes).
33. Tuo atveju, kai Užsakovas naudoja kelių personalo atrankos kompanijų paslaugomis, Kandidatų nuosavybė įgyjama pirmesnio duomenų pristatymo pagrindu. Užsakovas sutinka patvirtinti sąrašą Kandidatų, kurie buvo anksčiau pristatyti Užsakovui kitų personalo atrankos kompanijų.
34. Tuo atveju, jei vienas ar keli šios sutarties punktai tampa negaliojančiais, likusių nuostatų galiojimas nenutraukiamas. Susitariančios šalys įsipareigoja nebegaliojančias nuostatas pakeisti, minimaliai keičiant šios sutarties prasmę ir tikslą, o taip pat atsižvelgiant į susitariančių šalių pageidavimus.
35. Visi ginčai, kildę dėl šios sutarties nuostatų, jų galiojimo ar interpretavimo turi būti sprendžiami Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka Lietuvos Respublikos teismuose.

36. Teisės ir pareigos, kylančios iš šios sutarties nuostatų, bet nepaminėtos šioje sutartyje, reguliuojamos galiojančių Lietuvos Respublikos teisės aktų.

X. Baigiamosios nuostatos

37. Ši sutartis sudaroma dviem vienodą juridinę galią turinčiais egzemplioriais, po vieną kiekvienai šaliai.
38. Sutartis įsigalioja tuomet, kai ją pasirašo abi susitariančios šalys.
39. Sutarties sąlygos gali būti keičiamos tik abiejų šalių sutarimu ir tik raštiška forma.
40. Susitariančios šalys perskaitė sutartį ir sutinka su jos sąlygomis. Sutartis pasirašoma abiejų šalių laisvu noru. Aukščiau išdėstytos sutarties nuostatos patvirtinamos parašais.

Data 2015 m. rugpjūtį 9 d. diena

Užsakovas

Generalinis direktorius Mantas Bartuška

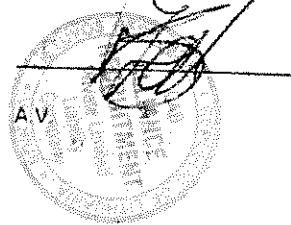
A.V.



„ALLIANCE RECRUITMENT“

Direktorius Vytenis Šidlauskas

A.V.



Teisininkas
Arūnas Kasparas

Apiešanos skyriaus
vadovė
Asta Šidlauskienė

2015 m. rugpjūtį 9 d.